

# Proposition angående arvode för föreningens ordförande

## Bakgrund

2011 inleddes en projektperiod på tre år med bidrag ifrån Luleå kommun som möjliggjorde att två stycken anställda kunde jobba inom föreningen. Under den projektperioden gick bidraget till RFSL förbundet som då tillhandahöll två anställda personer i Luleå för att stötta arbetet inom RFSL Luleå och norra Norrbottens län. Sedan 2015 står istället RFSL Luleå och norra Norrbottens län som avsändare för ansökan för ett nytt projekt för en treårsperiod och emottar för detta ett bidrag från Luleå kommun, samt ett bidrag från Boden kommun. Föreningen har i sin tur ett avtal med RFSL förbundet om de två anställningarna. Därmed har styrelsen ett större ansvar, men också bättre insikt och mer inflytande över vad de anställda jobbar med. Ansökan kommer på så sätt direkt från föreningen RFSL Luleå och norra Norrbottens län och föreningen är konkret avsändare för vad de anställda jobbar med.

I den nya projektperioden, där bidragen går direkt till RFSL Luleå och norra Norrbottens län, förfogar styrelsen över pengarna och fördelar dem. Detta kräver mer ansvarstagande och involvering av styrelsen. Dokument har upprättats för att beskriva arbetsordningen och styrelsen har utsett en arbetsgrupp som har regelbundna möten och kontinuerlig kontakt med de anställda.

Förändringen som skedde 2015 ställer även högre krav på styrelsen när det gäller implementering av styrelsens vision samt gällande kommunikation om det arbete som styrelsen beställer av de anställda. Detta ställer särskilda krav på ordförande för föreningen som även har löpande kontakt med de anställda och leder föreningens arbete.

Styrelsen är avsändare till alla bidragsansökningar och för föreningens arrangemang samt övergripande arbete. Styrelsen är därmed ansvarig för att arbetet utförs även om en anställd skulle avsluta sin anställning, bli sjuk eller av annan anledning inte kunna utföra sina arbetsuppgifter.

Det medför en ökad arbetsbelastning som inte kan karaktäriseras som självklart styrelsearbete.

Med ett styrelseuppdrag följer ett ansvar. RFSL Luleå och norra Norrbottens län är en stor förening och har en bred verksamhet som kräver mycket tid att planera och genomföra. Det är av yttersta vikt att styrelsen fungerar på ett bra sätt och att en tydlig struktur och ledning finns. Det måste därmed finnas tid för den som ska leda arbetet. Utan den tiden kommer föreningen inte att kunna växa och fungera som vi vill att den ska göra.

## Styrelsens motivering till förslag

På grund av den ökade arbetsbelastningen lägger styrelsen, särskilt ordförande, många extra timmar per vecka på arbete utöver det självklara styrelsearbetet. Det är ej längre möjligt att kombinera ordförandeskap, med heltidstudier eller arbete eftersom föreningen har vuxit och därmed också arbetsbördan. En halvtidsarvodering krävs för att en ordförande ska kunna ägna den tid som krävs åt föreningen.

## **Förslag till beslut på årsmötet**

Att ordföranden halvtidsarvoderas för att leda föreningen.

Att ordföranden får ett arvode under tio av årets tolv månader.

Att totalsumma per år för detta sätts till 3 prisbasbelopp (återfinns i föreningens budget) och ska även täcka de sociala avgifterna som uppkommer i och med arvodet.

Att arvode betalas ut kontinuerligt under året under förutsättning att tidsrapportering lämnas in. Tidsrapporten ska lämnas till och godkännas av styrelsen som helhet dock deltar inte ordföranden i beslutet. Varje beslut ska protokollföras.

Att tid som läggs på ledning av föreningen samt arbete som inte karaktäriseras som självklart styrelsearbete arvoderas.