



## Verksamhetsplan 2013

### **Samarbete mellan styrelsen och anställda**

Sedan november 2011 har RFSL-förbundet två anställda, Linda Moestam och Sophie Gunnarsson, som har sina anställningar förlagda i Luleå. Anställningarna finansieras delvis av Luleå kommun och ett villkor för uppgörelsen är att arbetet är lokalt anknutet. Den lokala föreningen RFSL Luleå och norra Norrbottens län har därför ett tätt samarbete med Sophie Gunnarsson och Linda Moestam, där de anställda hjälper föreningen mycket i dess arbete och utför sina arbetsuppgifter under föreningens namn. Styrelsen är föreningens beslutsfattande nav som äger det huvudsakliga beslutet för vad föreningen ska arbeta med. Från medlemspåverkan och styrelsebeslut är de anställdas uppgifter bland annat att tillsammans med styrelsen se till att genomföra olika projekt och stötta samtliga verksamheter inom föreningen. Det förs ett kontinuerligt arbete med att bevara de anställdas respektive styrelsens arbete transparent med öppna dialoger och uppföljningar. De anställda deltar regelbundet på styrelsemöten och är aktiva på den facebook-sida som föreningens styrelse använder sig av för aktuella diskussioner om föreningens arbete. De anställda finns alltid som en stöttande kraft och bidrar med kunskap och stöd i styrelsens arbete. Syftet är att ständigt bevara ett gott samarbete där de anställda kan bidra med den hjälp som behövs för att styrelsen ska kunna göra bästa möjliga arbete. Utöver samarbetet med föreningens styrelse har de anställda även arbetsuppgifter som projektledare inom andra arbetsområden, där ett stort fokus ligger på utbildning och politisk påverkan. När "anställda" eller "anställningarna" nämns senare i dokumentet så avses de två nämnda anställningarna och hela tiden gäller att det är RFSL-förbundet som är arbetsgivare, även om arbetsuppgifterna till stor del utförs för eller som hjälp åt föreningen RFSL Luleå och norra Norrbottens län.

# Anställdas arbete

## Utbildning och kompetensutveckling

I enlighet med RFSL:s grundläggande målsättningar vill vi åstadkomma ett samhälle där alla människor, oavsett sexuell läggning eller könsidentitet/könsuttryck, har lika rättigheter och skyldigheter samt lika möjligheter att leva och verka. RFSL Luleå och norra Norrbottens län vill bidra med den kunskap som behövs genom våra olika utbildningspaket. Där ingår bland annat hbt-certifiering. Vi erbjuder utbildning för människor i offentligt förvaltning såväl som i det privata näringslivet. Våra utbildningar riktar sig till alla länets kommuner och detta för att främja hela regionen och öka kunskapen om hbtq. Vi erbjuder målgruppsanpassade utbildningar där ett stort fokus vilar på olika ungdomsgrupper, arbetsgrupper, vårdpersonal, politiker och andra inom både offentlig och privata sektor. Vi erbjuder kortare och längre utbildningar, även föreläsningar och temadagar. Nämnade hbt-certifieringar och utbildningar hålls av de anställda, Linda Moestam och Sophie Gunnarsson.

## Hbt-certifiering

Hbt-certifieringarna sker i samarbete med de anställda och någon från RFSL Förbundet i Stockholm. Detta för att kvalitetssäkra certifieringarna.

RFSL Förbundet arbetar med hbt-certifiering sedan 2008. Dessa syftar till synliggörande av att en organisation arbetar strategiskt för god arbetsmiljö för de anställda samt för ett respektfullt bemötande av kunder /klienter /patienter utifrån ett hbt-perspektiv. För att förtroende ska skapas behövs inte bara kompetens. Det måste också synliggöras att kompetensen finns. Genom RFSL:s hbt-certifiering kan en organisation inte bara tillägna sig kunskap och verktyg för det kontinuerliga arbetet - certifieringen är också ett kvitto på att systematiskt arbete inom organisationen genomförts. På så sätt är certifieringen också ett hjälpmedel i synliggörandet. RFSL har en lång erfarenhet av att genomföra utbildningsinsatser inom alla områden i samhället. Genom att anlägga ett processperspektiv på arbetet blir det möjligt att ytterligare fördjupa hbt-kompetensen hos våra uppdragsgivare.

Det blir också möjligt för våra uppdragsgivare att använda sin kunskap i sitt externa arbete mot kunder/patienter/brukare på ett tydligare sätt. Än så länge har Norrbotten en hbt-certifierad vårdcentral. Den är belägen på Porsön i Luleå.

Sedan hösten 2012 pågår hbt-certifiering av Uddens förskola, FREDA-mottagningen, BOJ samt av fritidsledare. Samtliga verksamheter är knutna till Luleå. Under våren 2013 startar certifiering av en verksamhet inom Socialförvaltningen i Luleå samt av Granitens vårdcentral i Kiruna.

## Skola

RFSL Luleå och norra Norrbottens län arbetar för att ingen ska behöva utsättas för diskriminering och mobbning i skolan. Genom olika utbildningar riktade mot verksamheter inom skolan arbetar vi för att skolan ska bli en plats där alla respekteras oavsett sexuell läggning eller könsidentitet/könsuttryck. I och med våra utbildningar arbetar vi i dialog med ungdomar för att skapa synlighet, delaktighet och ökad förståelse. Vi arbetar även med skolinformation, framtagen av RFSL, i syfte att öka medvetenhet kring frågor rörande hbtq-personers rättigheter. Under året kommer det arbetas för att ta fram fler skolinformatörer som kan hålla i skolinformation för elever (se skolinformation). De mer omfattande utbildningarna för skolpersonal hålls av de anställda.

## Informationsverksamhet

Genom olika former av informationsspridning kommer det att arbetas för ökad kunskap om hbtq i länet. Genom de anställda kommer RFSL Luleå och norra Norrbottens län arbeta fram informationsbroschyrer och andra former av informationsblad i syfte att öka kunskapen inom verksamhetsområdet. Spridning av kunskap och information kommer även att ske genom debattartiklar, insändare och annan politisk påverkan. Vi kommer ständigt ha nära kontakt med RFSL-förbundet och därmed ha tillgång till deras befintliga material i vår strävan efter ökad kunskap inom hbtq-området i Norrbotten.

## Kompetensutveckling

För att ett förändringsarbete skall vara effektivt och långsiktigt krävs ständig metodutveckling. Genom ständig vidareutbildning av den egna personalen med hjälp av RFSL-förbundet centralt kommer vi alltid kunna erbjuda utbildningar av högsta kvalitet med fokus på metodutveckling. Vi vill att regionen alltid ska kunna ta del av aktuella förändringar samt det förändringsarbete som nationellt pågår inom hbtq-frågor.

## Luleå Tekniska Universitet

RFSL Luleå och norra Norrbottens län kommer i samråd med Luleå tekniska universitet arbeta för att hbtq-studenter ska känna att Luleå är en intressant studieort som är öppen för alla. Vår förhoppning är att Luleå tekniska universitet ska bli ett gott exempel på öppenhet och mångfald för övriga universitet.

## Hbtq-flaggning av cafeer och offentliga lokaler

Vi kommer att sträva efter att skapa fler trygga mötesplatser för hbtq-personer runt om i Luleå. Cafeer kommer erbjudas att hänga upp regnbågsflaggor i sina lokaler som symboliserar en öppenhet som välkomnar alla människor, oavsett sexuell läggning eller könsidentitet/könsuttryck. Denna regnbågsflagga är för hbtq-personer en välkänd symbol och ett viktigt riktmärke för ökad trygghet i länet. Vi kommer att arbeta för att denna hbtq-flaggning sprider sig i Norrbotten och därmed skapa större öppenhet. Vi vill på olika sätt stötta och hjälpa kommuner i Norrbotten med att skapa trygga mötesplatser för hbtq-personer.

## Samverkan och nätverkande

Nätverkande är något vi ser som en viktig utgångspunkt i vårt arbete med hbtq-frågor. Genom nätverkande med andra hbtq-vänliga organisationer och grupper i Luleå,

Norrbotten, nationellt och även internationellt vill vi bredda den egna verksamheten med hjälp av nya perspektiv och kunskapsflöden. Detta kommer att ske genom de anställda med resor och besök på olika platser men även genom att bjuda in andra till vår egen verksamhet i Luleå och Norrbotten.

I länet kommer vi bland annat att samverka med RFSL Nord i Piteå, Noaks ark, RFSU, kommuner i Norrbotten, Norrbottens läns landsting, Länsstyrelsen i Norrbotten samt ABF i norr för att nämna några. Vi kommer även föra dialog med studenthälsan på L TU och använda oss av nätverket Genusinorr. Det finns andra aktörer som arbetar med sexualpolitiska frågor och skolinformation i regionen men vi kommer att fylla ett tomrum genom vår spetskompetens inom hbtq-området.

### Arbete med föreningen - stöttning av styrelse

De anställda arbetar ständigt med att stötta styrelsen och att hjälpa till med det arbete som utförs i föreningen. Under "Styrelsens arbete" framgår det vad detta är planerat att innehålla.

## **Styrelsens arbete**

### Förtroenderåd

Den 26-28 april 2013 anordnar RFSL-förbundet ett förtroenderåd i Nyköping. Förtroenderådet är en plattform för fördjupad sexualpolitisk diskussion. Det är inget beslutande organ men tanken är att det ska mynna ut i ett antal olika rekommendationer. Varje avdelning kommer ha rätt att sända två till tre representanter. Tillsammans med förbundsstyrelsen och kanslipersonal kommer det samlas uppemot hundra deltagare. RFSL Luleå och norra Norrbottens läns styrelse kommer att skicka dit valda representanter för att delta.

## Mötesplats och verksamhet för hbtq-personer

Vårt kontor är beläget på Storgatan 13 i Luleå, i det så kallade Föreningshuset. I detta hus anordnas olika arrangemang, riktade till hbtq-personer. Det erbjuds allt från temakvällar med inbjudna föreläsare till filmvisningar, bokcirklar, olika konstprojekt, cafe, performance, musik och annat som på ett kreativt sätt syftar till att skapa nätverk mellan hbtq-personer. Alla arrangemang kommer vara normkritiska och därmed ständigt ha ett utbildande och självstärkande syfte. All vår verksamhet i föreningshuset kommer att vara drogfri och öppen för alla, oavsett ålder, kön/könsuttryck och sexualitet. Dessa verksamheter riktas främst till våra medlemmar men kommer även regelbundet vara öppna för alla intresserade. Föreningen kommer att arbeta för ett synliggörande av hbtq-verksamheter på flera platser i länet för att därmed stärka regionen på ett positivt sätt. Under 2013 kommer föreningen fortsätta med ett vinnande koncept som startades under hösten 2012, nämligen cafékvällar på något av fiken inne i centrala Luleå. Dessa arrangemang drivs både av anställda, styrelse och medlemmar.

## Jourverksamhet

RFSL Luleå och norra Norrbottens län kommer att sprida information om RFSL:s nationella brottsofferjour och RFSL:s telefonjour ("jourhavande vän") vid behov. Under året kommer en Newcomer-grupp att startas för att stötta nyanlända lokalt. Detta arbete kommer att bedrivas som ett samarbete mellan de anställda och föreningens styrelse. I arbetet kommer vi att knyta till oss och ta hjälp av andra organisationer och verksamheter.

## Skolinformation

Under året kommer det arbetas för att ta fram fler skolinformatörer som kan håll i skolinformation för elever, i syfte att öka medvetenhet kring frågor rörande hbtq personers rättigheter. Vi inom RFSL Luleå och norra Norrbottens län uppmuntrar våra medlemmar att genom utbildning i RFSL-Förbundets regi utbilda sig till

skolinformatörer. Om de anställda har möjlighet så kan de vid behov arbeta med skolinformation.

### Fokusgrupper

Under uppstartsåret framkom att det finns intresse för diverse olika medlemsaktiviteter och nätverk inom avdelningen. Det skapades fokusgrupper med ansvariga från styrelsen för att driva dessa framåt. Fokusgrupperna är regnbågsfamiljer, bokcirkel samt diverse olika medlemsaktiviteter. Målet för 2013 är att locka fler medlemmar till dessa grupper och skapa fler medlemsaktiviteter som håller våra medlemmar aktiva. Arbetet med fokusgrupper kommer bedrivas av anställda, styrelse, och medlemmar.

### Internt hbt-arbete

Under 2013 kommer föreningen att jobba med att internt stärka den egna kompetensen i hbt-frågor. Det är viktigt att de som jobbar i föreningen själva har kompetens att ge ett respektfullt bemötande utifrån ett hbt-perspektiv.

### Informationsflöde

Under 2013 kommer föreningen att jobba aktivt med att förbättra vår hemsida samt göra den informationsrik och intressant. Vi ska även utveckla vårt sätt att nå ut direkt mot medlemmar, exempelvis genom medlemsutskick. I detta arbete kommer styrelse och anställda att vara aktiva.

### Antal medlemmar

Vårt mål under 2013 är att fortsätta i samma goda riktning som 2012 och öka vårt medlemsunderlag för att stärka föreningen. Vi jobbar aktivt med att lobba för vår förening och sprida information. I detta arbete kommer styrelse och anställda att vara aktiva.

## **Hbtq-evenemang**

### Luleå Pride

Den 14-16 juni 2013 kommer RFSL Luleå och norra Norrbottens län anordna Luleås årliga Pridefestival i de centrala delarna av staden. Luleå Pride uppmärksammar den mångfald som finns inom den stora regnbågsfamiljen. Genom att kombinera politiska diskussioner och aktioner med fest, gemenskap och glädje syftar festivalen till att stärka, sammanföra och utveckla regionens invånare. Luleå Pride vill fungera som inspiration och drivkraft för andra kommuner i länet när det gäller att starta lokala Pridefestivaler.

Mycket av arbetet med Luleå Pride kommer att drivas av de anställda men föreningens styrelse kommer också att vara involverad.

### Regnbågsdagen

Från och med 2012 har RFSL Luleå och norra Norrbottens län tagit över ansvaret för att ordna Regnbågsdagen som arrangerades första gången den 28 oktober 2011 i Luleå. Då med initiativ av Luleå kommun. Regnbågsdagen är en kunskapsdag kring hbtq-frågor som syftar till att göra regionen mer attraktiv att leva och bo i. Syftet är att denna dag ska ordnas en gång per år på olika platser i länet. Detta för att skapa kunskap kring dessa frågor i hela regionen. Regnbågsdagen har än så länge arrangerats i Luleå respektive Övertorneå. Regnbågsdagen är ett heldagsevenemang som innefattar olika föreläsningar, paneldebatter och andra inslag så som filmvisning och uppträdanden. Regnbågsdagen är öppen för alla men riktar sig främst till att påverka politiker och näringsliv. Vi vill öka kunskapen om hbtq-frågor i länet samt bidra till ökad motivation att arbeta vidare med dessa frågor. Regnbågsdagen drivs av de anställda.



## **Slutord**

Den avgående styrelsen tackar för den tiden som varit och önskar den nya styrelsen lycka till!

RFSL Luleå och norra Norrbottens län

Styrelsen