



Verksamhetsplan 2015

Aktivitet	Kommentar
Personal och organisatorisk samverkan	Personalen har varit anställd av RFSL-förbundet och kommer fortsättningsvis också vara det men föreningen tar över ett större ansvar och inflytande över anställningarnas ekonomi för ökad självständighet. Med arbetsordningen som bas ska föreningen under 2015 arbeta för att få den nya organisationen att fungera och förbättra det interna samarbetet.
Kvalitetssäkring	Säkerställa hbtq-kunskap hos förtroendevalda och aktivister
Intern utbildning	De som jobbar på uppdrag av föreningen ska ha utbildning och spetskompetens så att uppgifterna kan utföras på ett bra sätt
Kompetensutveckling av anställda	Fortbildning i presentations teknik och metoder ska finnas för de anställda
Hbt-certifiering	Marknadsföra och genom de anställda vara med och utföra hbt-certifieringar
Hbtq-utbildning	Erbjuda skraddarsydd utbildningar
Skola	Erbjuda riktade utbildningspaket till skolans anställda
Skolinformation	Föreningen vill att alla skolklasser i länet erbjuds denna utbildning
Föreläsningar	Föreläsningar som riktar sig till en bred publik
HIV-preventivt arbete	Sprida kunskap och förståelse om hur HIV sprids och påverka målgrupp till säkrare sex
Mötesplatser för målgrupp	Erbjuda olika typer av mötesplatser och sammanhang för målgruppen
Fokusgrupper	Erbjuda återkommande aktiviteter och mötesplatser för målgruppen.
Mötesplats och verksamhet för hbtq-personer i Norrbotten	Stötta andra föreningars arrangemang i Norrbotten
Nyanlända	Erbjuda mötesplatser för nyanlända hbtq-personer och tillgängliggöra information
Luleå Pride	Stärka hbtq-personer i Norrbotten, skapa forum och mötesplatser, öka medvetenhet och kunskap kring hbtq-frågor, placera Norrbotten på Sveriges regnbågs-karta samt inspirera andra pridearrangörer i länet
Filmfestival i Boden	Skapa en mötesplats, som ökar medvetenhet och kunskapen kring hbtq-frågor, som lockar personer från hela

	regionen, gärna hela landet.
Regnbågsdagen	Genom den turnerande kunskapsdagen Regnbågsdagen vill vi öka medvetenhet och kunskap kring hbtq- frågor i Norrbotten.
Kunskapsevent	Anordna kunskapshöjande halvdagar med föreläsningar kring hbtq-frågor i länets alla delar
Initiera turnerande forumspel	Initiera ett turnerande forumspel för att nå ut i hela regionen med värdegrundsarbete.
Samverkande och nätverkande	Samarbeta och nätverka regionalt, nationellt och internationellt
Informationsspridning	Erbjuda målgruppen och intresserade relevant information genom att dela ut material, skriva insändare, bedriva politisk påverkan, och jobba för att göra informationen lättillgänglig
Synliggörande	Genom marknadsföring och synliggörande av verksamheten tillse att information når ut i samhället
Informationsflöde	Förbättra och utöka informationsvägarna som används för att nå ut med föreningens aktiviteter och annan information
Antal medlemmar	Jobba för att nå ut med betydelsen av föreningens medlemmar och öka medlemsantalet ytterligare.
Utvärdering och uppföljning	Utvärdera oss själva genom rapporter, enkätundersökningar, mediebevakning, fortlöpande kontakt med RFSL-förbundet och medfinansiärer

Verksamhetsplan 2015

Inledning

RFSL Luleå och norra Norrbottens län startades 2011 och lokalavdelningen ingår i den rikstäckande organisationen RFSL (*Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter*). RFSL jobbar med att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning eller könsidentitet och oavsett hur de väljer att uttrycka denna läggning eller identitet, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka (Ur RFSL:s stadgar).

På RFSL-förbundets kongress 2014 beslutades att nya avdelningsstadgar skulle antas och därmed ändrades RFSL Luleå och norra Norrbottens läns stadgar. (De nya stadgarna återfinns på föreningens hemsida.)

Under 2014 har föreningen börjat med regelbundna medlemsaktiviteter även i Boden.

Personal och organisatorisk samverkan

Föreningens verksamhet drivs dels av styrelsen, dels av två stycken av förbundet anställda personer och dels av aktiva medlemmar. De två anställda har RFSL-förbundet som arbetsgivare och jobbar med utbildningar i hela Norrbottensregionen, men jobbar även utifrån föreningen RFSL Luleå och norra Norrbottens läns verksamhetsplan och utför till exempel Luleå Pride och Regnbågsdagen. Dessutom stöttar de styrelsen i deras arbete och är med vid anordnande av medlemsaktiviteter. När 'anställda' eller 'anställningarna' nämns senare i detta dokument så är det dessa två anställningar som avses.

Samarbetet sker genom kontinuerliga dialoger både via fysiska möten och genom olika webbkanaler, allt för att skapa så mycket transparens i arbetet som är möjligt. Styrelsen är föreningens beslutsfattande organ som äger det huvudsakliga beslutet för vad föreningen ska arbeta med och detta måste kommuniceras med de anställda så att alla jobbar åt samma håll. Från medlemspåverkan och styrelsebeslut är de anställdas uppgifter sedan att tillsammans med styrelsen se till att genomföra olika projekt och stötta samtliga verksamheter inom föreningen.

Hösten 2011 beviljades ett treårigt projekt av Luleå kommun vilket möjliggjorde anställandet av två personer. Under hösten 2014 hade tre år gått och därmed löpte projektet ut. I och med en ny ansökan kommunicerades en del förändringar i samarbetet mellan föreningen och förbundet. Under den tidigare projektperioden gick bidraget till RFSL förbundet som då tillhandahöll två anställda personer i Luleå för att stötta arbetet inom RFSL Luleå och norra Norrbottens län. I den nya projektperioden står föreningen som avsändare för ansökan och emottar bidraget, och har sedan ett avtal med RFSL förbundet om de två anställningarna. Därmed har styrelsen styrfunktionen och mer ansvar än tidigare, men också bättre insikt och mer inflytande över vad de anställda jobbar med. Den nya ansökan kommer på så sätt tydligare ifrån föreningen RFSL Luleå och norra Norrbottens län och föreningen är mer konkret avsändare för vad de anställda jobbar med. Detta kräver ännu bättre samarbete mellan anställda och styrelse. Därför har dokument för att beskriva arbetsordningen upprättats och styrelsen har utsett en arbetsgrupp som har regelbundna möten och kontinuerlig kontakt med de anställda.

Kvalitetssäkring

Alla förtroendevalda ska kort efter årsmötet gå en hbtq-utbildning för att säkerställa att alla i styrelsen har nödvändig kunskap om föreningens hela målgrupp. Styrelsemedlemmar ska dessutom delta vid en genomgång av RFSL som organisation, ta del av den uppförandekod som förtroendevalda ska följa, samt följa det som styrelsen gör upp om ansvarsfördelning och hantering av olika situationer. Det är viktigt att styrelsemedlemmar kan representera föreningen i olika sammanhang och kan bemöta föreningens medlemmar och målgrupp på ett bra sätt.

Intern utbildning

Alla verksamma inom föreningen ska ha grundläggande hbtq-kunskap. Alla verksamma ska dessutom ha god sakkunskap avseende de uppgifter som följer med den roll som personen har i föreningen. Detta för att säkerställa att föreningens verksamma personer kan utföra sina uppgifter på ett kompetent vis. Genom ständig vidareutbildning av verksamma inom föreningen kommer vi att ha kompetenta anordnare av aktiviteter, ha ett effektivt arbete internt och alltid kunna erbjuda utbildningar av högsta kvalitet.

Kompetensutveckling av anställda

För att säkerställa att de anställda har den aktuella kunskapen som de behöver i sitt arbete och för att alltid kunna erbjuda utbildningar av högsta kvalitet så vidareutbildas de anställda kontinuerligt av RFSL-förbundet. Det är viktigt att kunna förmedla den sakkunskap som en presenterar så att en når åhörarna. Genom att de anställda får utbildning i presentationsteknik så ökar chansen att nå fram till så många som möjligt. Vi vill att regionen alltid ska kunna ta del av aktuella förändringar samt det förändringsarbete som nationellt pågår inom hbtq-frågor.

Hbt-certifiering

Hbt-certifieringsarbetet innebär för en verksamhet ett åtagande där en överenskommen genomförandeplan, innefattande utbildningsinsatser och annat internt utvecklingsarbete, ska följas. Genomförandet beräknas ta ungefär sex till åtta månader och för certifikatets utfärdande krävs att vissa specifika kriterier, inom ramen för hbt-kompetens, är uppfyllda. Under processen genomgår all personal en utbildning i fyra steg, under ledning av RFSL:s utbildare. Dessutom ser verksamheten över informationsmaterial, blanketter och styrdokument samt miljö kontorsrum och väntrum. Målet är att skapa en miljö där alla kan känna sig inkluderade och välkomna. Certifieringsprocessen sker i samarbete med personal från RFSL-förbundet i Stockholm, och hbt-certifieringar utfärdas alltid av RFSL förbundet. Detta för att kvalitetssäkra arbetet. Båda föreningens anställda är utbildade för att genomföra hbt-certifieringar och kommer att utbilda verksamheter i regionen i de olika certifieringsstegen. Föreningen vill också uppmuntra organisationer att hbt-certifiera sig eftersom att certifieringarna på ett systematiskt sätt går igenom organisationen grundligt ur ett hbt- och normkritiskt perspektiv.

Hbtq-utbildning

De anställda håller hbtq-utbildningar i olika former för att passa alla situationer och målgrupper. Utbildningspaket i fördjupad kunskap inom hbtq-frågor, öppenhet och mångfald erbjuds. Genom våra normkritiska utbildningspaket diskuterar vi normer och angriper fördomar. Vi kommer erbjuda målgruppsanpassade utbildningar för människor i offentlig förvaltning såväl som i det privata näringslivet. Våra utbildningar riktar sig till alla länets kommuner för att främja hela regionen och öka kunskapen om hbtq-frågor. Föreningen kommer att erbjuda kortare och längre utbildningar, även föreläsningar och temadagar.

Skola

Genom våra utbildningspaket riktade till skolan vill vi öka kunskap, medvetenhet och trygghet kring hbtq-frågor bland både elever och personal i hela Norrbotten. Ingen ska behöva utsättas för diskriminering och mobbning i skolan. Genom olika utbildningar riktade mot skolans olika verksamheter kommer föreningen arbeta för att skolan ska vara en plats där alla respekteras oavsett sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck. Utbildningar för lärare och all personal i skolans organisation ska erbjudas för att förbättra både arbetsmiljö och elevernas skolmiljö.

Skolinformation

I syfte att öka medvetenhet kring frågor rörande hbtq-personers rättigheter hos elever kommer föreningen erbjuda skolinformation, utbildning för ungdomsgrupper framtagen av RFSL. Skolinformationerna har ett fastlagt innehåll och ges av föreningens skolinformatörer. Alla skolinformatörer är utbildade av RFSL-förbundet. Föreningen ska jobba för att alla skolklasser i länet ska erbjudas denna utbildning.

Föreläsningar

Utöver utbildningar som riktar sig främst till organisationer och verksamma inom privat och offentlig sektor så ska föreningen också erbjuda privatpersoner och allmänheten information och kunskap. Därför kommer föreläsningar med olika teman anordnas. Dessa kommer vara gratis och öppna för alla. Föreläsningarna kommer att läggas olika veckodagar och olika tider för att så många som möjligt ska kunna delta vid något tillfälle. Tema för dessa föreläsningar kommer att varieras från gång till gång men har alla någon koppling till föreningens målgrupp.

HIV-preventivt arbete

Projektet Ta ingen risk! som inleddes 2013 kommer fortsätta det HIV-preventiva arbetet under 2015. Projektets mål är att sprida kunskap och förståelse om hur HIV och andra sexuellt överförbara infektioner (STI) sprids, samt att påverka målgruppen till att ha säkrare sex. Målgruppen för projektet är män som har sex med män samt unga vuxna inom hbtq-communityt i Norrbotten. De som är aktiva med att driva projektet kommer att delta på utbildningar och nationella träffar för att utbyta erfarenheter kring det preventiva arbetet. För att på ett lokalt regionalt plan sprida kompetens på området arbetar Ta ingen risk! med externa föreläsare som bjuds in för att hålla föreläsningar och utbildningar, vid vilka både medlemmar och andra som tillhör målgruppen erbjuds att delta. Projektet köper in kondomer och informationsmaterial som ges bort under olika arrangemang som en del av det förebyggande arbetet.

Mötesplatser för målgrupp

Föreningen kommer även under 2015 erbjuda våra medlemmar och besökare temakvällar med inbjudna föreläsare, filmvisningar, bokcirklar, olika konstprojekt, performance, musik och annat som på ett kreativt sätt syftar till att skapa nätverk för hbtq-personer. Även mingelkvällar och samarrangemang med andra organisationer kommer anordnas.

RFSL Luleå och norra Norrbottens läns lokal/kontor är beläget på Storgatan 13 i Luleå, i Föreningarnas hus. Denna lokal är väldigt viktig som central träffpunkt för våra medlemmar. Alla arrangemang är normkritiska och har ett ständigt utbildande och självstärkande syfte. All vår verksamhet ska vara drogfri och öppen för alla, oavsett ålder, könsidentitet, könsuttryck och sexualitet. Våra verksamheter riktas främst till föreningens medlemmar men är regelbundet öppna för alla intresserade.

Fokusgrupper

Föreningen kommer fortsätta med regelbundna cafékvällar, filmkvällar, pysselkvällar och regnbågshäng. Cafékvällarna anordnas på ett fik där vi har en eller två värdar på plats för att välkomna de som kommer för att umgås. Filmkvällar innebär att vi tillsammans ser en film och de som vill stannat kvar efteråt och pratar. Pysselkvällarna och regnbågshängen är nya från och med 2014. Till pysselkvällarna finns det någon typ av pyssel och något tilltugg. Regnbågshängen innebär att vi träffas bara för att umgås och prata. Det utmärkande är att dessa sammankomster är helt kravlösa träffpunkter dit en kan komma och bara vara, kanske ta en kopp te eller kaffe. Alla som vill komma på dessa arrangemang är välkomna.

Mötesplats och verksamhet för hbtq-personer i Norrbotten

RFSL Luleå och norra Norrbottens län kommer stötta initiativ till att starta forum för hbtq-personer på fler platser i regionen. Vi tror att ett synliggörande av hbtq-verksamheter på flera platser i länet kommer att stärka regionen på ett positivt sätt. Under hösten 2014 har medlemsverksamhet i Boden börjat etableras. Förhoppningen är att kunna ordna aktiviteter för hbtq-personer på ännu fler platser i regionen.

Nyanlända

Det finns ett stort behov hos nyanlända hbtq-personer i hela Norrbotten att få en gemenskap i ett tryggt sammanhang där en kan prata fritt om sig själv och få stöd av andra. En arbetsgrupp från RFSL Luleå och norra Norrbottens län kommer därför att jobba med mötesträffar riktade särskilt till nyanlända hbtq-personer. Ett samarbete med Migrationsverket är påbörjat och de som är med i arbetsgruppen kommer att få flera utbildningar om asyl-processen kopplat till hbtq-frågor. Informationsmaterial om RFSL på olika språk kommer att spridas och föreningens hemsida håller på att utökas med sidor för fler språk, ljudfil samt lättläst svenska.

Luleå Pride

Luleås första pridefestival arrangerades juni 2012 i de centrala delarna av Luleå. Festivalen anordnades sedan igen 2013 och 2014. Festivalen har på några få år blivit en succé som har lockat ungefär 2000 besökare varje festivaldag. Därför kommer föreningen att anordna Luleå Pride även 2015, detta år blir det 12-14 juni. Festivalen kommer även år 2015 erbjuda allt från kompetenshöjande föreläsningar och workshops till musikframträdanden, konst och teater. Festivalen ska framförallt fortsätta vara den viktiga mötesplats för hbtq-personer och andra som den varit hittills. Genom att kombinera politiska diskussioner och aktioner med fest, gemenskap och glädje syftar festivalen till att stärka, sammanföra och utveckla regionens invånare.

Filmfestival i Boden

Föreningen kommer 2015 att anordna ett större evenemang i Boden i form av en filmfestival. Filmfestivalen kommer att vara en mötesplats där det skapas tillfällen för reflektion, diskussioner och möten. Evenemanget ska vara ett komplement till Luleå Pride och med en annan infallsvinkel locka andra deltagare. Samtidigt ska det belysa normer och strukturer i samhället ur ett hbtq-perspektiv likt Luleå Pride gör.

Regnbågsdagen

Genom den turnerande kunskapsdagen Regnbågsdagen vill vi öka medvetenhet och kunskap kring hbtq-frågor i Norrbotten. Regnbågsdagen är ett kunskapshöjande heldagsevenemang som innefattar olika föreläsningar, paneldebatter, musik och nätverkande. 2015 kommer dagen, precis som tidigare år, vara gratis och rikta sig till alla invånare i regionen.

Varje Regnbågsdag har ett särskilt tema för att ge konferensen en röd tråd av särskilt riktad kunskap:

2011 "Ett Norrbotten för alla"

2012 "Bättre hälsa för alla"

2013 "För ett bättre bemötande genom hela livet"

2014 "Identitet"

Platsen och temat för Regnbågsdagen 2015 är ännu inte fastställt, men den kommer att äga rum på hösten.

Kunskapsevent

Föreningen kommer att från och med 2015 anordna kunskapshöjande halvdagar med föreläsningar kring hbtq-frågor i länets alla delar. Tanken är att nå ut till så många som möjligt i regionen för att höja medvetenheten och kunskapen i Norrbotten. Alla ska kunna leva som de vill, där just de bor,

oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller uttryck. Därför är det viktigt att tillse att kunskapen når ut till alla delar av regionen. Föreningen kommer därför att anordna inspirerande och givande halvdagar med några föreläsare som kan åka runt i Norrbotten för att ge detta kunskapsevent på flera platser. På så sätt kommer föreningen kunna erbjuda alla kommuner i Norrbotten goda möjligheter att delta.

Initiera turnerande forumspel

Genom att ta hjälp av en teatergrupp planerar föreningen att initiera ett turnerande forumspel. Efter att teatergruppen fått hbtq-utbildning så tas en forumspelsidé med hbtq- och genusperspektiv fram. Forumspel riktar sig till ungdomar och utgår ifrån att en av teatergruppen upp spelad problemsituation. Genom att spela upp situationen igen samtidigt som publiken ges möjlighet att interagera, så framkommer ett nytt utfall. Detta upprepas till dess att publik och teatergrupp är nöjda med situationen. Detta sätt får ungdomarna involverade i det som framställs och det ger mycket utrymme att reflektera över personers inverkan på varandra. Genom att ha ett forumspel där teatergruppen har en normkritisk infallsvinkel och är utbildad i hbtq-frågor, så kan svåra och kanske känsliga frågor diskuteras på ett strukturerat sätt. Detta forumspel kommer att turnera och erbjudas till samtliga kommuner i regionen.

Samverkande och nätverkande

För att kunna driva påverkansarbetet framåt och nå ut till olika delar av samhället är samverkan och nätverkande väldigt viktig. På det sättet kan föreningen utbyta kunskap och erfarenheter, få nya perspektiv och idéer. Genom att delta vid andras evenemang kan vi nå nya arenor, genom att bjuda in andra att delta vid våra evenemang sprider vi kunskap. Samverkan och nätverkande ger också möjlighet att anordna större och/eller andra arrangemang än vad som annars hade varit möjligt. Föreningen kommer bland annat att samverka med Norrbottens läns landsting, olika kommuner i regionen, ABF och RFSU samt RFSL Piteå Älvdal och RFSL Kiruna. Vi lägger extra stor vikt vid samarbetet med de två andra RFSL-föreningarna i länet och finns hela tiden tillgängliga för kunskapsutbyte, stöttning och kreativa lösningar. Vi kan också hjälpa till att utbilda i deras upptagningsområde eftersom vi har personer med utbildningskompetens. Vi kommer även samarbeta med organisationer, företag och föreningar som vill lyfta frågor kring hbtq, mångfald, normer och mänskliga rättigheter. Ett exempel är Jokkmokks marknad som 2015 har temat mångfald. RFSL kommer att arrangera ett kunskapshöjande utbildningspass under marknaden.

Informationsspridning

För att öka kunskapen om hbtq-frågor i länet så ska olika former av informationsspridning användas. Vid alla aktiviteter och evenemang erbjuds broschyrer och annat informationsmaterial. I syfte att öka kunskapen inom verksamhetsområdet tillhandahålls grundläggande information gratis medan fördjupande lektyr erbjuds till självkostnadspris. Vi kommer ständigt ha nära kontakt med RFSL-förbundet och därmed ha tillgång till RFSL-förbundets material i vår strävan efter ökad kunskap inom hbtq-området i Norrbotten. Spridning av kunskap och information kommer även att ske genom insändare och annan politisk påverkan. Informationsmaterial om RFSL kommer att spridas på olika språk och föreningens hemsida håller på att utökas med sidor för fler språk, ljudfil samt lättläst svenska. Detta för att tillgängliggöra informationen för så många som möjligt.

Synliggörande

För att uppmärksamma människor på att RFSL Luleå och norra Norrbottens län finns i länet samt för att få folk att delta på föreläsningar och aktiviteter så kommer marknadsföring bedrivas. Detta kan exempelvis göras genom att synas i media. Föreningen kommer även att finnas med bokbord på strategiska platser och event med bred publik. Där kommer föreningen synliggöras, egna evenemang marknadsföras och informationsmaterial spridas. Synliggörande kommer även ske genom debattartiklar och pr-kampanjer.

Informationsflöde

Medlemsaktiviteter annonseras både på föreningens hemsida, i föreningens facebook-grupp samt på föreningens facebook-sida. Det har även gjorts medlemsutskick med information om planerade medlemsaktiviteter. Under 2015 ska föreningen förbättra och utöka informationsvägarna som används för att nå ut med föreningens aktiviteter och annan information till ännu fler och på ett lättillgängligare sätt.

Föreningen ska jobba för att involvera medlemmarna i verksamheten och på så sätt öka deras inflytande.

För att öka tillgängligheten av informationen på föreningens hemsida så har ett arbete med att få upp text på fler språk påbörjats. Det har också påbörjats en text för att få en sida på "lätt svenska" och ljudspår ska läggas upp.

Antal medlemmar

Föreningen ska aktivt jobba för att få fler medlemmar. Det ska vara enkelt att bli medlem i föreningen och därför kommer det att ges möjlighet att bli medlem direkt på plats vid aktiviteter. Föreningen ska också vara tydlig med att föreningen är beroende av sina medlemmar och finnas med i olika sammanhang för att framhålla föreningen. De som är medlemmar ska få något litet extra och därför kommer det att anordnas medlemsarrangemang.

Utvärdering och uppföljning

Genom rapporter, enkätundersökningar, mediebevakning, fortlöpande kontakt med RFSL-förbundet och finansärer kommer vi kontinuerligt utvärdera oss själva. Vi ser detta som en otroligt viktig del av vårt arbete för att hela tiden erbjuda högsta kvalitet och utvecklas under projekttiden, och bli ännu bättre.