



Verksamhetsplan 2019

Aktivitet	Kommentar
Värdegrundsarbete	Genom att anordna aktiviteter riktade till allmänheten eller specifika grupper bidra till förändring av värderingar, attityder och inställningar i samhället.
Breda hbtqia-spektrat	Synliggöra bredden hos hbtqia, även internt.
Intersektionellt perspektiv	Föreningen ska arbeta med ett intersektionellt perspektiv.
Styrelsen	Styrelsen ska leda föreningen mot målen med styrdokument och denna verksamhetsplan som grund.
Personal och organisatorisk samverkan	Föreningens verksamhet drivs dels av styrelsen, dels av anställda och dels av aktiva medlemmar. Det ska finnas fungerande rutiner för samverkan mellan alla.
Planering	För att arbetet i föreningen ska fungera hela året så ska en årsvis planering tas fram.

Dokumentation	Det ska finnas en transparens inom föreningen. För att åstadkomma detta ska gemensamma dokumentationsformer följas.
Kvalitets-säkring	Alla förtroendevalda ska gå en hbtqia-utbildning. Styrelsemedlemmar ska dessutom känna till RFSL som organisation, uppförandekoden, och andra styrdokument.
Intern-utbildning	Alla verksamma inom föreningen ska ha grundläggande hbtqia-kunskap och god sakkunskap avseende de uppgifter som följer med aktuell roll.
Kompetens-utveckling av anställda	De anställda vidareutbildas kontinuerligt, tex med hjälp av RFSL-förbundet.
Hbtq-certifiering	Föreningen vill uppmuntra organisationer att hbtq-certifiera sig och informerar om, samt vidareförmedla kontakter för, hbtq-certifieringar.
Hbtq-utbildning	Vi erbjuder kortare och längre utbildningar, även föreläsningar och temadagar.
Skola	Utbildningar för lärare och all personal i skolans organisation ska erbjudas för att förbättra både arbetsmiljö och elevernas skolmiljö.
Skol-information	Föreningen ska erbjuda skolinformationer. Föreningen strävar efter att utbilda fler skolinformatörer.
Hiv-preventivt arbete	Föreningen ska under 2019 driva ett hiv-preventivt arbete med stöd från Folkhälsomyndigheten.

Rekrytera engagerade medlemmar	Föreningen vill uppmuntra målgruppen att bli delaktiga i föreningens arbetsgrupper eller hjälpa till med särskilda uppgifter med syfte att få fler engagerade.
Mötesplatser och aktiviteter för målgruppen lokalt	Föreningens lokal/kontor är beläget på Storgatan 13 i Luleå, i Föreningarnas Hus och är väldigt viktig som central träffpunkt. Föreningen kommer att i samråd med medlemmarna fortsätta med regelbundna, återkommande aktiviteter som t.ex. cafékvällar, bokcirklar, filmkvällar, pysselkvällar och regnbågshäng.
Mötesplatser och aktiviteter i Norrbotten	Föreningen ska stötta initiativ till att starta forum för hbtqia-personer på fler platser i regionen.
Verksamhet i norra Norrbotten	Arbete för att erbjuda hbtqia-personer trygga mötesplatser ska bedrivas i flera kommuner utifrån verksamhetens förutsättningar.
Newcomers-verksamhet för nyanlända	Newcomers-verksamheten möjliggör mötesplatser, nätverkande och tillgängliggör information för nyanlända hbtqia-personer.
Ungdomsverksamhet	Föreningen ska fortsätta med verksamhet riktad till unga hbtq+personer.
Luleå Pride	Luleå Pride ska genomföras 2019.
Regnbågsdagen	Föreningen ska öka medvetenhet och kunskap kring hbtqia-frågor i Norrbotten genom Regnbågsdagen, kunskapshöjande heldagsevenemang som främst vänder sig till yrkesverksamma.

Samverkande och nätverkande	Genom att delta vid andras evenemang kan vi nå nya arenor, genom att bjuda in andra att delta vid våra evenemang sprider vi kunskap. Föreningen ska samarbeta för att driva mer eller bättre verksamhet.
Informations-spridning	För att öka kunskapen om hbtqia-frågor i länet så ska olika former av informations-spridning användas. Spridning av kunskap och information kommer även att ske genom insändare eller annan politisk påverkan.
Synlig-görande	Marknadsföring ska bedrivas för att uppmärksamma RFSLs verksamhet och öka deltagandet på föreläsningar/aktiviteter.
Informations-flöde	Medlemsaktiviteter ska annonseras både på föreningens hemsida, i föreningens kanaler på sociala medier. Det ska även göras medlemsutskick med information om planerade medlemsaktiviteter.
Antal medlemmar	Föreningen ska aktivt jobba för att få fler medlemmar.
Utvärdering och uppföljning	Föreningen ska jobba med utvärderingar och uppföljning för att ständigt förbättra verksamheten.

Inledning

RFSL Luleå och norra Norrbottens län startades 2011 och lokalavdelningen ingår i den rikstäckande organisationen RFSL (Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter). Avdelningens syfte och ändamål är att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka. Avdelningen ska bedriva politik, informationsverksamhet, social verksamhet och stödjande verksamhet, i den mån avdelningen har möjligheter och resurser till, för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter samt intersexpersoner. (Ur RFSL:s stadgar).

Värdegrundsarbete

Föreningen ska arbeta för förändring av värderingar, attityder och inställningar i samhället i

enlighet med RFSL Förbundets principprogram. Detta görs genom att anordna aktiviteter riktade till allmänheten eller specifika grupper.

Detta kan göras genom att anordna aktiviteter/föreläsningar/workshops på andras arenor eller genom att bjuda in till en egen arena.

Bredda hbtqia-spektrat

Föreningen ska jobba för att synliggöra bredden hos hbtqia-spektrat oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika. Även internt ska föreningen jobba för att bredda hur vi ser och pratar om hbtq(ia)-begreppet, för att fler ska känna sig inkluderade vid våra aktiviteter och event.

Intersektionellt perspektiv

Föreningen ska arbeta med ett intersektionellt tänkande för att visa på, arbeta med och förändra normer och maktstrukturer samt hur dessa hänger ihop i samhället. Detta ska genomsyra hela verksamheten. Detta innebär bland annat att följa de styrdokument gällande funktis, jämställdhet och anti-rasism som finns inom RFSL. Föreningen ska ha en strategi för att tillämpa ett intersektionellt perspektiv i alla projekt som genomförs, för att kunna beakta olika perspektiv vid val av lokal, arbetssätt och kommunikation.

Styrelsen

Styrelsen ska tänka framåt, ta fram riktningen för arbetet i föreningen och ansvarar för att leda föreningen mot målen. Som verktyg använder styrelsen förbundets styrdokument, föreningens styrdokument och denna verksamhetsplan. Föreningen ska vara en levande förening där styrelse, anställda, aktivister och volontärer samverkar. Styrelsen ansvarar för att hela föreningen drar åt samma håll.

Personal och organisatorisk samverkan

Föreningens verksamhet drivs dels av styrelsen, dels av anställda och dels av aktiva medlemmar. Det ska finnas fungerande rutiner för samverkan mellan alla. Styrelsen har arbetsgivaransvaret för anställda i föreningen och ansvarar för arbetsledningen. Det operativa arbetet med projekt är delvis delegerat till anställda. Till exempel utförs det största arbetet med Luleå Pride och Regnbågsdagen av anställda. Dessutom stöttar anställd personal styrelsen i deras arbete och är med vid anordnande av medlemsaktiviteter. När 'anställda' eller 'anställningarna' nämns senare i detta dokument så är det anställda av föreningen som avses.

2019 är det andra året i en projektperiod om tre år i samarbetet med Luleå kommun och föreningen har därmed stöd för att bedriva verksamheten vidare med anställd personal och till exempel det större projektet Luleå Pride.

Samarbetet mellan styrelse och anställda sker genom kontinuerliga dialoger både via fysiska möten, telefonsamtal och genom olika webbkanaler, allt för att skapa så mycket transparens i arbetet som är möjligt. Styrelsen är föreningens beslutsfattande organ, som äger det huvudsakliga ansvaret och besluten för vad föreningen ska arbeta med, vilka måste kommuniceras med de anställda så att alla jobbar åt samma håll. De anställda genomför tillsammans med styrelsen projekt som utgår ifrån medlemspåverkan och styrelsebeslut, samt stöttar samtlig verksamhet

inom föreningen.

Nya personer i organisationen ska få lämplig genomgång av de verktyg som används i föreningen för att kunna använda verktygen så att arbetet kan genomföras i bra samverkan mellan alla personer inom verksamheten.

Planering

För att arbetet i föreningen ska fungera hela året så ska en årsvis planering tas fram. Planeringen ska ta hänsyn både till alla projekt och alla vardagliga aktiviteter som föreningen driver, samt till arbetsbelastning och viloperioder såsom semestrar för de anställda. Eftersom föreningen har en omfattande verksamhet behövs en planering för att skapa en överblick över när vilka arbetsuppgifter behöver utföras. På så sätt kan rätt person fokusera på rätt sak vid rätt tillfälle och ingenting glöms bort utan blir gjort i tid. Detta kan också fungera som en hjälp för att kunna avväga hur mycket tid som finns att avsätta för de olika delarna.

Dokumentation

Det ska finnas en transparens inom föreningen dels för att alla som verkar inom föreningen ska kunna hjälpa varandra och dels för att alla ska kunna hålla sig uppdaterade om vad som gjorts, görs och kommer behöva göras inom föreningen. Det ska därför vara enkelt för alla som verkar i föreningen att hitta relevanta dokument såsom styrdokument, dokumentation av tidigare och pågående arbete. För att åstadkomma detta ska gemensamma dokumentationsformer följas för till exempel ansökningar, rapporter, kontaktuppgifter till nyckelpersoner, dokumentation av pågående arbete, avtal, aktiviteter och projekt. Om en person ska sluta i föreningen så ska personen göra en sammanställning/dokumentation av sitt arbete för att kunskap ska stanna i föreningen och andra kunna ta vid där personen lämnar. Det är viktigt att alla verksamma inom föreningen tar del av hur detta ska fungera och följer det för att få ut nyttan av detta arbete.

Kvalitetssäkring

Det är viktigt att styrelsemedlemmar kan representera föreningen i olika sammanhang och kan bemöta föreningens medlemmar och målgrupp på ett bra sätt. Alla förtroendevalda ska kort efter årsmötet gå en hbtqia-utbildning för att säkerställa att alla i styrelsen har nödvändig kunskap om föreningens hela målgrupp. Styrelsemedlemmar ska dessutom delta vid en genomgång av RFSL som organisation, ta del av den uppförandekod som förtroendevalda ska följa, samt följa det som styrelsen gör upp om ansvarsfördelning och hantering av olika situationer.

Internutbildning

Alla verksamma inom föreningen ska ha grundläggande hbtqia-kunskap. Alla verksamma ska dessutom ha god sakkunskap avseende de uppgifter som följer med den roll som personen har i föreningen. Detta för att säkerställa att föreningens verksamma personer kan utföra sina uppgifter på ett kompetent vis. Genom ständig vidareutbildning av verksamma inom föreningen kommer vi att ha kompetenta anordnare av aktiviteter, ha ett effektivt arbete internt och alltid kunna erbjuda utbildningar av högsta kvalitet.

Kompetensutveckling av anställda

För att säkerställa att de anställda har den aktuella kunskapen som de behöver i sitt arbete och för att alltid kunna erbjuda utbildningar av högsta kvalitet så vidareutbildas de anställda kontinuerligt med hjälp av RFSL-förbundet. Det är viktigt att kunna förmedla den sakkunskap som en presenterar så att den når åhörarna. Genom att de anställda får utbildning i presentationsteknik så ökar chansen att nå fram till så många som möjligt. De anställda får även delta i andra för arbetsuppgifterna relevanta utbildningar samt olika event för att få kompetensutveckling och inspiration. Vi vill att regionen alltid ska kunna ta del av aktuella förändringar samt det förändringsarbete som pågår nationellt inom hbtqia-frågor och därför behöver aktiva inom föreningen vara uppdaterade om även det nationella arbetet.

Hbtq-certifiering

Hbtq-certifieringsarbetet innebär för en verksamhet ett åtagande där en överenskommen genomförandeplan, innefattande utbildningsinsatser och annat internt utvecklingsarbete, ska följas.

Genomförandet beräknas ta ungefär sex till åtta månader och för certifikatets utfärdande krävs att vissa specifika kriterier, inom ramen för hbtq-kompetens, är uppfyllda. Under processen genomgår all personal en utbildning i fyra steg, under ledning av RFSL:s utbildare. Dessutom ser verksamheten över informationsmaterial, blanketter och styrdokument samt miljö kontorsrum och väntrum. Målet är att skapa en miljö där alla kan känna sig inkluderade och välkomna.

Certifieringsprocessen sker i samarbete med personal från RFSL förbundet, och för att kvalitetssäkra arbetet utfärdas hbtq-certifieringar alltid av RFSL förbundet. Föreningen vill uppmuntra organisationer att hbtq-certifiera sig och informerar om, samt vidareförmedla kontakter för, hbtq-certifieringar. Detta eftersom att certifieringarna på ett systematiskt sätt går igenom organisationen grundligt ur ett hbtq- och normkritiskt perspektiv.

Hbtq-utbildning

De anställda och utbildade förtroendevalda och engagerade medlemmar håller hbtq-utbildningar i olika former för att passa olika situationer och målgrupper. Utbildningspaket i fördjupad kunskap inom hbtq-frågor, bemötande och normkritik erbjuds. Genom våra normkritiska utbildningspaket diskuterar vi normer och angriper fördomar. Föreningen erbjuder målgruppsanpassade utbildningar för människor i offentlig förvaltning såväl som i det privata näringslivet. Våra utbildningar riktar sig till alla länets kommuner för att främja hela regionen och öka kunskapen om hbtqia-frågor. Vi erbjuder kortare och längre utbildningar, även föreläsningar och temadagar.

Skola

Genom våra utbildningar riktade till skolan vill vi öka kunskap, medvetenhet och trygghet kring hbtqia-frågor bland både elever och personal i hela Norrbotten. Ingen ska behöva utsättas för diskriminering och mobbning i skolan. Genom olika utbildningar riktade mot skolans olika verksamheter kommer föreningen arbeta för att skolan ska vara en plats där alla respekteras oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktiska. Utbildningar för lärare och all personal i skolans organisation ska erbjudas för att förbättra både arbetsmiljö och

elevernas skolmiljö.

Skolinformation

I syfte att öka medvetenhet kring frågor rörande hbtq-personers rättigheter bland elever kommer föreningen erbjuda skolinformation, en utbildning för ungdomsgrupper framtagen av RFSL. Skolinformationerna har ett fastlagt innehåll och hålls gemensamt av två av föreningens skolinformatörer, som alla är utbildade av RFSL-förbundet. Föreningen ska erbjuda skolinformationer för alla högstadie- och gymnasieskolor i upptagningsområdet. Föreningen strävar efter att rekrytera och utbilda fler skolinformatörer.

Hiv-preventivt arbete

Föreningen har beviljats ekonomiskt stöd för 2019 från Folkhälsomyndigheten för hiv-preventivt arbete. Föreningen vill under 2019 erbjuda utbildningstillfällen om hiv, främja säkert sex, uppmuntra hiv-testning, ge stöd och rådgivning till hiv-positiva, till anhöriga, och till personer i riskgrupper, informera om hiv-prevention och vidareutbilda anställda. Under 2019 kommer även informationsbroschyrer om hiv och STI att erbjudas vid aktiviteter och event. Även kondomer och glidmedel kommer att delas ut till deltagare och allmänhet i samband med aktiviteter och arrangemang.

Rekrytera engagerade medlemmar

Föreningen vill uppmuntra målgruppen att bli delaktiga i föreningens arbetsgrupper eller hjälpa till med särskilda uppgifter med syfte att få fler engagerade. På så sätt skapas en större mångfald och ökade resurser i föreningen. Alla nya engagerade personer kommer att utbildas i grundläggande hbtqia-kunskap för att säkerställa kompetensen i föreningen. Som engagerad kan en till exempel hjälpa till under medlemsaktiviteter eller vara med i en arbetsgrupp.

Mötesplatser och aktiviteter för målgruppen lokalt

RFSL Luleå och norra Norrbottens läns lokal/kontor är beläget på Storgatan 13 i Luleå, i Föreningarnas Hus. Denna lokal tillhandahålls av Luleå kommun och är väldigt viktig som central träffpunkt för våra medlemmar. Alla arrangemang som föreningen anordnar är normkritiska och har ett ständigt utbildande och självstärkande syfte. All vår verksamhet ska vara drogfri och öppen för alla, oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika. Våra aktiviteter riktas främst till föreningens medlemmar men är regelbundet öppna för alla intresserade. Både egendrivna arrangemang och samarrangemang med andra organisationer kommer anordnas under 2019.

Föreningen kommer att i samråd med medlemmarna fortsätta med regelbundna, återkommande aktiviteter som t.ex. cafékvällar, bokcirkel, filmkvällar, pysselkvällar och regnbågshäng. Det utmärkande är att dessa sammankomster är helt kravlösa träffpunkter dit en kan komma och bara vara, kanske ta en kopp te eller kaffe. Dessa kommer vara gratis och alla som vill komma på dessa arrangemang är välkomna.

Under 2019 kommer föreningen jobba aktivt med att hitta aktiviteter som bidrar till att medlemmar och målgrupp vill vara en aktiv del av organisationen. Föreningen har ett stort

upptagningsområde och kommer detta verksamhetsår jobba med att anordna aktiviteter i fler kommuner i länet. På detta sätt hoppas vi nå ut till fler som kan ta del av en trygg gemenskap, få stöd i ett stödsamtal, bli en aktiv del av organisationen eller kanske till och med dra igång en ny aktivitet.

Mötesplatser och aktiviteter i Norrbotten

RFSL Luleå och norra Norrbottens län kommer stötta initiativ till att starta forum för hbtqia-personer på fler platser i regionen. Vi tror att ett synliggörande av hbtqia-verksamheter på flera platser i länet kommer att stärka regionen på ett positivt sätt. Det anordnas regelbunden medlemsverksamhet i Luleå och förhoppningen är att det ska kunna ordnas aktiviteter för hbtqia-personer regelbundet i fler kommuner i länet.

Verksamhet i norra Norrbotten

Föreningen har under åren anordnat verksamhet även i andra kommuner än Luleå som är verksamhetens utgångsplatser. Arbete för att erbjuda hbtqia-personer trygga mötesplatser ska även fortsättningsvis bedrivas i flera kommuner utifrån verksamhetens förutsättningar.

Föreningen vill arbeta för att skapa lokalt engagemang även i övriga Norrbotten och så skapa aktiviteter på fler platser i norra Norrbotten. Arbete för att hitta lokaler och möjligheter i norra Norrbottens har inletts under 2018.

Newcomers-verksamhet för nyanlända

Newcomers-verksamheten möjliggör mötesplatser, nätverkande och tillgängliggör information för nyanlända hbtqia-personer. Träffar särskilt för Newcomers kommer anordnas återkommande. Träffarna kan till exempel bestå av fika med samtal, en aktivitet eller en föreläsning. Under 2018 spred det sig till många att dessa träffar finns och det är en stor grupp personer som har skrivit upp sig för att få information om kommande Newcomers-träffar. Genom sammankomsterna och aktiviteterna byggs ett nätverk där nyanlända kan stötta och hjälpa varandra, behovet av det är stort och träffarna så uppskattade att flera åker flera timmar från andra kommuner för att kunna vara med.

Ungdomsverksamhet

I samarbete med Ung i Luleå, som är vana att ordna mötesplatser för unga, påbörjade föreningen under 2018 ett arbete med en särskild mötesplats för unga personer som utgår ifrån ett hbtqia-perspektiv. Att på detta sätt erbjuda en trygg frizon för unga hbtqia-personer där de kan prata öppet har visat sig mycket uppskattat och föreningen vill fortsätta detta arbete även under 2019.

Luleå Pride

Föreningen arrangerade Luleås första pridfestival juni 2012 och har sedan anordnat festivalen årligen. Festivalen har på några få år blivit en succé som har lockat ungefär 2000 besökare varje festivaldag. Därigenom har föreningen nått många människor med hbtq-kunskap och bidragit till attitydförändring. Luleå Pride ska vara en trygg och inspirerande mötesplats för hbtqia-personer.

Festivalen ska stärka, sammanföra och utveckla alla i Norrbotten genom att kombinera politiska diskussioner och kunskapshöjande inslag med fest, gemenskap och glädje. Under 2018 hölls Luleå Pride 15-17 juni, och dessutom genomfördes för första gången Luleå Pride On Ice den 10:e mars som ett komplement till sommarens festival. Luleå Pride kommer genomföras även 2019.

Regnbågsdagen

Genom den turnerande kunskapsdagen Regnbågsdagen vill föreningen öka medvetenhet och kunskap kring hbtqia-frågor i Norrbotten. Regnbågsdagen är ett kunskapshöjande heldagsevenemang som främst vänder sig till yrkesverksamma men är öppen för alla som är intresserade. Dagen innefattar olika föreläsningar, paneldebatter och nätverkande. 2019 kommer dagen, precis som tidigare år, vara gratis och rikta sig till alla invånare i regionen.

Varje Regnbågsdag har ett särskilt tema för att ge konferensen en röd tråd av särskilt riktad kunskap:

2011 ”Ett Norrbotten för alla”

2012 ”Bättre hälsa för alla”

2013 ”För ett bättre bemötande genom hela livet”

2014 ”Identitet”

2015 ”Omvärld – hbtq, antirasism och asyl”

2016 “FÅ PLATS! Bemötande för alla!”

2017 “Bana för att växa! - hbtq-perspektiv i arbetet med barn och unga”

2018 “Min hälsa! - Samhällets insatser för HBTQ-personers kunskap om sin egen hälsa”

Platsen och temat för Regnbågsdagen 2019 är ännu inte fastställt, men den kommer att äga rum på hösten.

Samverkande och nätverkande

För att kunna driva påverkansarbetet framåt och nå ut till olika delar av samhället är samverkan och nätverkande väldigt viktig. På det sättet kan föreningen utbyta kunskap och erfarenheter, få nya perspektiv och idéer. Genom att delta vid andras evenemang kan vi nå nya arenor, genom att bjuda in andra att delta vid våra evenemang sprider vi kunskap. Samverkan och nätverkande ger också möjlighet att anordna större och/eller andra arrangemang än vad som annars hade varit möjligt.

Föreningen kommer bland annat att samverka med kommuner och landsting i regionen, ABF, RFSU Luleå, Noaks Ark, andra RFSL-avdelningar i regionen, andra pridearrangörer samt RFSL förbundet. För att nå ut med så mycket information som möjligt har vi samarbete med andra RFSL-avdelningar så att vi kan jobba i varandras upptagningsområden när det stärker organisationen och skapar möjlighet att driva mer eller bättre verksamhet. RFSL Luleå och norra Norrbottens län håller därmed informationstillfällen och utbildningar i hela länet. Vi kommer även samarbeta med andra organisationer, företag och föreningar som vill lyfta frågor kring hbtqia, mångfald, normer och mänskliga rättigheter.

Informationsspridning

För att öka kunskapen om hbtqia-frågor i länet så ska olika former av informationsspridning

användas. Vid aktiviteter och evenemang erbjuds broschyrer och annat informationsmaterial. I syfte att öka kunskapen inom verksamhetsområdet tillhandahålls grundläggande information gratis medan fördjupande material erbjuds till självkostnadspris. Vi kommer ständigt ha nära kontakt med RFSL-förbundet och därmed ha tillgång till RFSL-förbundets material i vår strävan efter ökad kunskap inom hbtqia-området i Norrbotten. Spridning av kunskap och information kommer även att ske genom insändare eller annan politisk påverkan.

Synliggörande

För att uppmärksamma människor på att RFSL Luleå och norra Norrbottens län finns i länet samt för att få folk att delta på föreläsningar och aktiviteter så kommer marknadsföring bedrivas. Detta kan exempelvis göras genom att synas i media. Föreningen kommer även att finnas med informationsbord på strategiska platser och event med bred publik. Där kommer föreningen synliggöras, egna evenemang marknadsföras och informationsmaterial spridas. Synliggörande kommer även ske genom debattartiklar och pr-kampanjer.

Informationsflöde

Medlemsaktiviteter annonseras både på föreningens hemsida, i föreningens kanaler på facebook, och instagram. Det ska även göras medlemsutskick med information om planerade medlemsaktiviteter.

Antal medlemmar

Föreningen ska aktivt jobba för att få fler medlemmar. Det ska vara enkelt att bli medlem i föreningen och därför kommer det att ges möjlighet att bli medlem direkt på plats vid aktiviteter. Föreningen ska också vara tydlig med att föreningen är beroende av sina medlemmar och finnas med i olika sammanhang för att framhålla föreningen. De som är medlemmar ska få något litet extra för sitt medlemskap. Särskilda medlemsarrangemang kommer att anordnas under året samt att det ska ges tydliga förmåner för medlemmar under föreningens större arrangemang (tex under Luleå Pride).

Utvärdering och uppföljning

Genom utvärderingsmöten, rapporter, enkätundersökningar, mediebevakning, fortlöpande kontakt med RFSL-förbundet och finansiärer kommer vi kontinuerligt utvärdera oss själva. Vi ser detta som en otroligt viktig del av vårt arbete för att hela tiden erbjuda högsta kvalitet och utvecklas under projekttiden, och bli ännu bättre.