



Verksamhetsberättelse 2017

Aktivitet	Kommentar	Utfört	Kommentar
Värdegrundsarbete	Arbeta med värderingar, attityder och inställningar i samhället riktade till allmänheten.	X	Föreningen har utfört aktiviteter och synliggörande arrangemang för allmänheten.
Hbtq-spektrat	Breda hbtq-spektrat.	X	Föreningen har medvetet jobbat för att bredda hbtq-spektrat.
Intersektionellt perspektiv	Arbeta med ett intersektionellt tänkande för att visa på, arbeta med och förändra normer och maktstrukturer i samhället.	X	Föreningen har jobbat med ett intersektionellt perspektiv i anordnandet av aktiviteter.
Funkisperspektiv	Göra våra aktiviteter tillgängliga. Gör information om tillgänglighet lättåtkomlig.	X	Tillgänglighet har beaktats.
Styrelsen	Styrelsen ska leda arbetet i föreningen framåt.	X	Styrelsen har jobbat med riktlinjer.
Personal och organisatorisk samverkan	Föra kontinuerlig dialog mellan styrelse, förbundet och anställda.	X	Styrelsen och anställda har genom mail, telefonsamtal, möten, och internetbaserat projektverktyg haft kontinuerlig dialog.
Planering	Fokusera på rätt sak vid rätt tillfälle.	X	En årsplanering har gjorts och deadlines satts upp för stora projekt.
Dokumentation	Få rutin för dokumentation inom föreningen.	X	Dokumentation av pågående arbete har gjorts löpande.
Kvalitetssäkring	Säkerställa hbtq-kunskap hos förtroendevalda och aktivister.	X	Utbildning av förtroendevalda har genomförts.
Internutbildning	Tillse att de som jobbar på uppdrag av föreningen har utbildning och spetskompetens så att uppgifterna kan utföras på ett bra sätt.	X	Utbildningar av aktiva har genomförts.
Kompetensutveckling	Fortbilda de anställda.	X	Anställda har fått

av anställda			vidareutbildning.
Hbtq-certifiering	Informera om, och vidareförmedla kontakter för, hbtq-certifieringar.	X	Föreningen har informerat om hbtq-certifieringar
Hbtq-utbildning	Erbjuda skräddarsydda utbildningar.	X	Olika utbildningar har erbjudits.
Skola	Erbjuda riktade utbildningspaket till skolans anställda.	X	Anställda på skolor har erbjudits utbildningar.
Skolinformation	Erbjuda skolinformationer.	X	Skolinformationer har erbjudits.
HIV-preventivt arbete	Erbjuda informationsbroschyrer och kondomer genom projektet 'Ta ingen risk!'	X	Informationsmaterial, kondomer och glidmedel har tillhandahållits.
Rekrytera aktivister	Rekrytera aktivister, samt utbilda dem, med syfte att få mer mångfald och resurser i föreningen.	X	Fler aktivister är aktiva i föreningen.
Mötesplatser och aktiviteter för målgruppen lokalt	Skapa trygga och stärkande mötesplatser för målgruppen. Erbjud föreläsningstillfällen för intresserade.	X	Flera träffar har hållits för målgruppen
Mötesplatser och aktiviteter i Norrbotten	Stötta andra föreningars eller aktivisters hbtq-arrangemang i Norrbotten.		Resurser har inte funnits för att anordna utanför Luleå och Boden
Newcomersverksamhet	Möjliggöra mötesplatser, nätverkande och tillgängliggöra information för nyanlända hbtq-personer.	X	Flera träffar för Newcomers har anordnats
Luleå Pride	Stärka hbtq-personer i Norrbotten, skapa forum och mötesplatser, öka medvetenhet och kunskap kring hbtq-frågor, placera Norrbotten på Sveriges regnbågs-karta samt samarbeta med andra pridearrangörer i länet.	X	Luleå Pride genomfördes 16-18 juni.
Boden Queer Filmfestival	Utveckla filmfestivalen, öka medvetenhet och kunskapen kring hbtq-frågor samt locka personer från hela landet.	X	Boden Queer Filmfestival hölls 13-14 oktober
Regnbågsdagen	Öka medvetenhet och kunskap kring hbtq-frågor i Norrbotten.	X	Regnbågsdagen hölls 24 november

Samverkande och nätverkande	Samarbeta och nätverka regionalt och nationellt.	X	Flera samarbeten har utförts under 2017.
Informationsspridning	Erbjuda målgruppen och intresserade relevant information genom att dela ut material, synas på arrangemang av olika slag, bedriva politisk påverkan, och jobba för att göra informationen lättillgänglig.	X	Informationsbord har genomförts på andras evenemang
Synliggörande	Tillse att information når ut i samhället genom marknadsföring och synliggörande av verksamheten.	X	Föreningen har syns i flera kanaler.
Informationsflöde	Tillhandahålla information om föreningens aktiviteter och annan information till målgruppen.	X	Föreningens aktiviteter hittas via flera forum.
Antal medlemmar	Jobba för att nå ut med betydelsen av föreningens medlemmar och öka medlemsantalet ytterligare.	X	Föreningen har underlättat tecknandet av medlemskap.
Utvärdering och uppföljning	Utvärdera oss själva genom rapporter, enkätundersökningar, mediebevakning, fortlöpande kontakt med RFSL-förbundet och medfinansiärer.	X	Föreningen har jobbat med utvärderingar och uppföljningar.

Inledning

RFSL Luleå och norra Norrbottens län bildades 2011 och lokalavdelningen ingår i den rikstäckande organisationen RFSL (Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoners och queeras rättigheter). RFSL jobbar med att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning eller könsidentitet och oavsett hur de väljer att uttrycka denna läggning eller identitet, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka (Ur RFSL:s stadgar).

Värdegrundsarbete

Föreningen har arbetat för förändring av värderingar, attityder och inställningar i samhället i enlighet med RFSL Förbundets principprogram. Detta görs genom att anordna aktiviteter riktade till allmänheten och specifika arbetsgrupper. RFSL Luleå och norra Norrbottens län och under 2017 anordna aktiviteter, föreläsningar, workshops som är som är öppna för alla målgrupper. Vi har anställt en verksamhetsledare med kurator kompetens som också arbetar med rådgivning samt nöd- och stödsamtal för RFSL-medlemmar men också för allmänheten. Vi har också arrangerat Regnbågsdagen på två platser med fokus på att utbilda och vidareutveckla kunskap om Hbtq-perspektiv i arbetet. Under året har vi etablerat kontakt med engagerade aktörer som bidragit till en bättre förutsättning för RFSL:s arbete.

Bredda hbtq-spektrat

Föreningen har jobbat för att synliggöra bredden av sexuella läggningar, könsidentitet och könsuttryck inom hbtq-begreppet. Vi har också arbetat jobbat internt med att utveckla hur vi ser och pratar om hbtq-begreppet, för att fler ska känna sig inkluderade vid våra aktiviteter och event för att få mer att känna sig inkluderade i våra aktiviteter och evenemang. Vi har tagit ett mer aktivt antagande med synligheten i samhället och deltagit samt arrangerade fler evenemang.

Intersektionellt perspektiv

Föreningen har arbeta med ett intersektionellt tänkande för att visa på, arbeta med och förändra normer och maktstrukturer samt hur dessa hänger ihop i samhället. Detta har genomsyrat hela verksamheten.

Funkisperspektiv

Vid val av lokal, arbetsätt och kommunikation har tillgängligheten beaktats. Föreningen jobbar för att ta fram en strategi för tillgänglighet.

Styrelsen

Styrelsen har tagit fram riktningen för föreningens arbete och ansvarat för att leda föreningen mot målen. Med RFSL förbundets principprogram och samt föreningens verksamhetsplan för 2017 som utgångspunkt har styrelsen tagit fram riktlinjer för föreningens projekt. Föreningen har varit en levande förening där styrelsen, anställda, aktivister och volontärer samarbetat bra.

Personal och organisatorisk samverka

Föreningens verksamhet drivs dels av styrelsen, dels av anställda och dels av aktiva medlemmar. Styrelsen har arbetsgivaransvar för anställda i föreningen och ansvarar för arbetsledningen. Det operativa arbetet med projekt är delvis delegerat till anställda. Till exempel det största arbetet med Luleå Pride, Boden Queer Filmfestival och Regnbågsdagen utförs av anställda. Dessutom stöttar anställd personal styrelsen i deras arbete och är med vid anordnande av medlemsaktiviteter. När *anställda* eller *anställningarna* nämns senare i detta dokument så är det dessa anställningar som avses.

2015 påbörjades en ny projektperiod om tre år i samarbetet med Luleå kommun och i samband med det så gjordes en del förändringar i samarbetet mellan föreningen och förbundet. Bodens kommun gick också in i samarbete med föreningen för ett treårs projekt från och med 2015.

Samarbetet mellan styrelse och anställda skett genom kontinuerliga dialoger både via fysiska möten, telefonsamtal och genom olika webbkanaler, allt för att skapa så mycket transparens i arbetet som är möjligt. Styrelsen är föreningens beslutsfattande organ, som äger det huvudsakliga ansvaret och besluten för vad föreningen ska arbeta med, vilka måste kommuniceras med de anställda så att alla jobbar åt samma håll. Från medlems påverkan och styrelsebeslut är de anställdas uppgifter sedan att tillsammans med styrelsen se till att genomföra olika projekt och stötta samtliga verksamheter inom föreningen.

Planering

För att arbetet i föreningen ska fungera över tid har en årlig planering har gjorts. Planeringen tar hänsyn både till alla projekt och alla vardagliga aktiviteter som föreningen driver, samt till arbetsbelastning och viloperioder såsom semestrar för de anställda. Eftersom föreningen har en omfattande verksamhet behövs en planering för att skapa en

överblick över när olika arbetsuppgifter behöver utföras. På så sätt kunde den rätta personen fokusera på rätt sak vid rätt tidpunkt och ingenting var utelämnat. Detta har också fungerat som ett medel att avvika hur mycket tid som är tillgänglig för de olika delarna.

Dokumentation

Det har varit stor transparens inom föreningen, alla som verkar inom föreningen har kunnat hjälpa varandra och höll alla uppdaterade om vad som gjorts, görs och måste göras inom föreningen. Alla som förtroendevalda och anställda i föreningen har haft tillgång till dokument såsom styrdokument, dokumentation av tidigare och pågående arbete.

Kvalitetssäkring

Det är viktigt att styrelsemedlemmar kan representera föreningen i olika sammanhang och kan bemöta föreningens medlemmar och målgrupp på ett bra sätt. En genomgång om RFSL som organisation, uppförandekod som förtroendevalda gjordes med styrelsen kort efter årsmötet. De förtroendevalda som inte redan hade gått en grundläggande hbtq-utbildning fick ta del av det under våren. Styrelsen har följt det som gjorts upp om ansvarsfördelning och hantering av olika situationer. Volontärer har fått utbildning inför sina uppdrag. Anställda har fått vidareutbildning under året.

Internutbildning

Alla styrelsemedlemmar har genomgått grundläggande utbildning i hbtq. 22-23 april hölls en regional träff med fyra RFSL-föreningar där de nya styrelserna kunde delta för att få utbildning i styrelsearbete samt i RFSLs aktuella arbete och hur RFSL fungerar som organisation.

Tre personer var under våren på utbildar-utbildning med RFSL förbundet. Tre personer, varav en på våren och två på hösten, har gått utbildning för att bli skolinformatörer. Ordförande och vice ordförande var på den nationella ordförandekonferensen i april. Två styrelseledamöter och en anställd var på den nationella höstkonferensen. En anställd och en styrelseledamot skickades till Stockholm Pride för att ta del av föreläsningar och erfarenhetsutbyte med andra pride-arrangörer.

Inför Luleå Pride hölls flera tillfällen för att utbilda alla volontärer i hbtq och bemötande, även en genomgång av volontärernas arbetsuppgifter genomfördes. Under Boden Queer Filmfestival och Regnbågsdagen användes personer som redan sedan tidigare hade kunskap i hbtq-frågor som volontärer.

Kompetensutveckling av anställda

Föreningen har under 2017 haft en heltidsanställd och en deltidsanställd. Den heltidsanställda personen har varit på utbildar-utbildning i Stockholm med RFSL förbundet, erfarenhetsutbyte med det nationella nätverket pride-arrangörer och RFSLs nationella höstkonferens. Under höstkonferensen gavs bland annat föreläsningarna Psykisk hälsa och suicidprevention, Stadgar, och HIV (fördjupning). Den deltidsanställda personen har gått utbildning till att bli skolinformatör, där bland annat grundläggande hbtq-kunskap, normkritik, och bemötande tas upp.

Hbtq-certifiering

Under 2017 har föreningen informerat om vad hbtq-certifieringar är och översiktligt hur de utförs. Intresserade har hänvisats vidare till RFSL förbundets utbildningsavdelning. Under Regnbågsdagen 2017 var även Kristina Ullgren från RFSL förbundet på plats och informerade mer ingående om hbtq-certifieringar och utbildningar.

Hbtq-utbildning

Föreningen har under 2017 erbjudit föreläsningar av olika slag. I April genomfördes utbildning för lärare och anställda på Björkskataskolan. I Augusti genomfördes en öppen föreläsning i normer och hbtq-perspektiv, utifrån temat "Gränser" i samverkan med Lule Stassteater. I november genomfördes en aktivist-träff för att informera intresserade om verksamheten.

Skola

Under 2017 har utbildning hållits dels i hbtq-begrepp, bemötande och praktiska tips för lärare och anställda, och dels i hbtq-begrepp, och rättigheter till bemötande för två elevgrupper på Björkskataskolan.

Skolinformation

I syfte att öka medvetenhet kring frågor rörande hbtq-personers rättigheter bland elever kommer föreningen erbjuda skolinformation, en utbildning för ungdomsgrupper framtagen av RFSL. Tre nya informatörer har utbildats under 2017. Föreningen har genomfört skolinformationspass för flera ungdomsgrupper:

april: två elevgrupper, Björkskataskolan, Luleå

oktober: Jokkmokk, nyanlända och asylsökande ungdomar

HIV-preventivt arbete

Under 2017 har informationsbroschyrer om HIV och STI erbjudits vid aktiviteter och event. Även kondomer och glidmedel har delas ut till deltagare och allmänhet i samband med aktiviteter och arrangemang, såsom under medlemsaktiviteter, individuella möten med medlemmar, Luleå Pride, Hamnfestivalen, Nollemässan, och WAD.

Rekrytera aktivister

Flera personer som tidigare har varit volontärer för Luleå Pride eller engagerade på andra sätt har under 2017 kommit att engagera sig även i medlemsaktiviteter och andra event. På så sätt har föreningens nätverk och antalet personer som engagerar sig utvidgats. Detta är en viktig och positiv trend som skapat nya möjligheter för föreningen.

Mötesplatser och aktiviteter för målgruppen lokalt

Föreningen har anordnat medlemsträffar i lokalerna på Storgatan 13 i Luleå, i Föreningarnas Hus, men även i samarbete med andra aktörer och i Boden. Aktiviteterna som har genomförts är bland annat fikaträffar, gemensamt biobesök, cafékväll på café, och träff på lokal pub.

Två nya nätverk Regnbågsfamiljer och Stolta Föräldrar har införts.

Mötesplatser och aktiviteter i Norrbotten

Det har anordnats aktiviteter både i Luleå och Boden under 2017. Tyvärr har resurser inte funnits för att ha några medlemsaktiviteter på andra orter i regionen.

Newcomersverksamhet för nyanlända

Den tidigare inaktiva verksamheten Newcomers har startats om under året med nytt engagemang. Newcomersverksamheten möjliggör en mötesplats, nätverkande och tillgängliggör information för nyanlända hbtq-personer. Träffar för Newcomers har anordnas återkommande i Boden och Luleå. Tanken är att genom sammankomsterna och aktiviteterna bygga ett nätverk där nyanlända kan stötta och hjälpa varandra.

Luleå Pride

Föreningen arrangerade Luleås första pridefestival juni 2012 och har sedan anordnat festivalen årligen. Festivalen har på några få år blivit en succé som har lockat ungefär 2000 besökare varje festivaldag. Därigenom har föreningen nått många människor med hbtq-kunskap och bidragit till attitydförändring. Luleå Pride ska vara en trygg och inspirerande mötesplats för hbtq-personer.

2017 hölls Luleå Pride 16-18 juni. Vårt mål med festivalen är att roa, sammanföra och framförallt utbilda personer i Luleå, Norrbotten och resten av landet har uppnåtts. Detta genom att vi sett besökare från hela Norrbotten tillika en del andra delar av landet och även från andra delar av Europa. Festivalen har dagtid varit gratis och öppen för alla och vi har riktat oss till hela länet och dess invånare. Vårt fokus har legat på föreläsningar dels till allmänheten men också till yrkesverksamma. Vi har även haft workshops och flertal musikakter. I år har vi bjudit på dans, barnaktiviteter, mattält, montrar och klubbkvällar med det lokala förenings- och näringslivet. Luleå Pride hade även i år en parad vilken beräknas vara en av de längsta.

Boden Queer Filmfestival

Hösten 2015 anordnade föreningen för första gången en queer filmfestival i Boden, som upprepades 2016. Festivalen pågick båda åren fredag till söndag och innehöll filmvisning, normkritiska föreläsningar, panelsamtal och sociala aktiviteter. Boden Queer Filmfestival återkommer 2017 med en helhelg med normkritiska filmer och kunskapshöjande inslag 13-15 oktober. Festivalen ska sprida kunskap om hbtq-frågor samt erbjuda en mötesplats för föreningens målgrupp. Filmfestivalen har som mål att påverka attityder och inställningar samt att stärka målgruppen.

Boden Queer Filmfestival har i sedvanlig ordning genomförts i samverkan med Folkets Hus Boden. Under festivalen visades ett brett utbud av filmer med olika teman som är relaterad till ett hbtq. Förutom filmerna innehåller programmet föreläsningar och workshops, och alla programpunkter är gratis för alla. Festivalen har effektiviserats såväl tidsmässigt som budgetmässigt. Festivalen har kortats ner från 3 dagar till dryga 1,5 dag. Detta med anledning av att medel inte inkommit till projektet. Tidigare år har festivalen gått minus, varför beslut tagits att minska budgeten. Även i år var det svårt att få in medel, även om nya sponsorer har hittats.

Regnbågsdagen

Genom den turnerande kunskapsdagen Regnbågsdagen vill föreningen öka medvetenhet och kunskap kring hbtq-frågor i Norrbotten. Regnbågsdagen är ett kunskapshöjande heldagsevenemang som innefattar olika föreläsningar, paneldebatter och nätverkande. 2017 var dagen, precis som tidigare år, gratis. Dagen riktade sig till yrkesverksamma, men var öppen för alla invånare i regionen.

Varje Regnbågsdag har ett särskilt tema för att ge konferensen en röd tråd av särskilt riktad kunskap. Tidigare år har haft följande teman:

2011 "Ett Norrbotten för alla"

2012 "Bättre hälsa för alla"

2013 "För ett bättre bemötande genom hela livet"

2014 "Identitet"

2015 "Omvärld – hbtq, antirasism och asyl"

2016 "FÅ PLATS! Bemötande för alla!"

Temat för dagen var i år "Bana för att växa: Hbtq-perspektiv i arbetet med barn och unga". Regnbågsdagen genomfördes den 24:e november 2017 på två platser; Dels i Regionhuset i Luleå och dels via fjärrlänk till Gällivare sjukhusaula. Projektet skedde i stor samverkan för att medel inte funnits för att boka alla programpunkter i egen regi.

Programpunkter har ordnats och bekostats av olika samarbetspartners. Vidare har ett nytt samarbete upprättats med Gällivare kommun. Detta var första gången som Regnbågsdag anordnades på två platser samtidigt, för att på så sätt få ökad spridning i länet (med hjälp av fjärrsändning).

Samverkande och nätverkande

För att kunna driva påverkansarbetet framåt och nå ut till olika delar av samhället är samverkan och nätverkande väldigt viktig. På det sättet kan föreningen utbyta kunskap och erfarenheter, få nya perspektiv och idéer.

Samverkan har skett med en rad samverkanspartners, bland annat Luleå kommun, ABF Luleå, ABF Boden, RFSU Luleå, och Region Norrbotten. För samverkan med andra RFSU-avdelningar så har föreningen deltagit vid en regional träff i Skellefteå och påbörjat regionala samarbeten bland annat gällande skolinformationer och träffar för regnbågsfamiljer.

Informationsspridning

När föreningen haft informationsbord och vid träffar för målgruppen så har gratis informationsmaterial tillhandahållits. Föreningen har även erbjudit möjligheten att köpa fördjupande informationsmaterial till självkostnadspris. Vid förfrågan via mail om information eller material så har föreningen skickat ut informationsmaterial och även länkat till vidare material.

Synliggörande

RFSU Luleå och norra Norrbottens län har i första hand använt sig av hemsida och sociala medier för att marknadsföra den verksamhet som bedrivs. På sociala medier har marknadsföring köpts till för att få större spridning av särskilda evenemang eller budskap.

Under året har föreningen varit med informationsbord på Örnäsdagen, Hamnfestivalen, Musikens Makt, Nollemässan på LTU i Luleå, och Skördemarknaden i Boden.

Informationsflöde

Evenemang och aktiviteter som utförs har lagts upp i kalendarier på föreningens hemsida rfsl.se/lulea, aktiviteter har annonserats i föreningens kanaler på sociala medier och medlemsutskick via mail och brev har gjorts för att kalla till årsmöten. På grund av resurs-/tidsbrist har föreningens hemsida inte kunnat utvecklas för att bli mer tillgänglig genom fler språk, ljudfiler eller lättläst svenska.

Antal medlemmar

I samband med informationsbord, medlemsaktiviteter, arrangemang och individuella möten har föreningen uppmuntrat till att teckna medlemskap och erbjudit olika typer av betalningsmöjligheter för att det ska vara så enkelt som möjligt att bli medlem. I samband med Luleå Pride har medlemmar getts rabatt på inträde till festligheterna. Föreningen hade 133 stycken medlemmar under 2017.

Årsmöten

Utöver det ordinarie årsmötet som hölls den 26:e september hölls ett extrainsatt årsmöte på Storgatan 13, Luleå.

Utvärdering och uppföljning

Genom enkäter till besökare, deltagare, volontärer, samarbetspartners och sponsorer har föreningen samlat in information för utvärdering av de större evenemangen. Föreningen har kontinuerligt avstämningsmöten för interna reflektioner och utvärdering av utfört

arbete och planering inför kommande projekt. Verksamhetsledare har under året arbetat för att få en tydligare struktur i projektarbeten. Detta har i praktiken utförts i ökad dokumentation i föreningens internetbaserade projekt-verktyg, samt ett bättre flöde gällande ekonomi, post och övrig ärendehantering.