

## Verksamhetsberättelse 2018

Aktivitet	Kommentar	Utfört	Kommentar
Värdegrundsarbete	Arbeta med värderingar, attityder och inställningar i samhället riktade till allmänheten.	X	Föreningen har utfört aktiviteter och synliggörande arrangemang för allmänheten.
Hbtq-spektrat	Bredda hbtq-spektrat.	X	Föreningen har medvetet jobbat för att synliggöra bredden inom hbtqia-begreppet.
Intersektionellt perspektiv	Arbeta med ett intersektionellt tänkande för att visa på, arbeta med och förändra normer och maktstrukturer i samhället.	X	Föreningen har jobbat med ett intersektionellt perspektiv och lyft flera perspektiv när möjligt.
Styrelsen	Styrelsen ska leda arbetet i föreningen framåt.	X	Styrelsen har jobbat för att stärka individer i sitt engagemang i föreningen. Fler delar av verksamheten digitaliseras.
Personal och organisatorisk samverkan	Föra kontinuerlig dialog mellan styrelse, förbundet och anställda.	X	Styrelsen och anställda har genom mail, telefonsamtal, möten, och internetbaserade projektverktyg haft en kontinuerlig dialog.
Planering	Fokusera på rätt sak vid rätt tillfälle.	X	En årsplanering har gjorts och deadlines satts upp för stora projekt.
Dokumentation	Följa rutin för dokumentation inom föreningen.	X	Dokumentation av pågående arbete har gjorts löpande och en stor transparens har funnits i föreningen.
Kvalitetssäkring	Säkerställa hbtq-kunskap hos förtroendevalda och aktivister.	X	Utbildning av, och genomgång med, förtroendevalda har genomförts.

Intern- utbildning	Tillse att de som jobbar på uppdrag av föreningen har utbildning och spetskompetens så att uppgifterna kan utföras på ett bra sätt.	X	Utbildning/ Vidareutbildning av aktiva har genomförts.
Kompetens- utveckling av anställda	Fortbilda de anställda.	X	Anställda har varit på vidareutbildning.
Hbtq- certifiering	Informera om, och vidareförmedla kontakter för, hbtq-certifieringar.	X	Föreningen har informerat om hbtq-certifieringar
Hbtq- utbildning	Erbjuda gruppanpassade utbildningar.	X	Olika utbildningar har erbjudits under året.
Skola	Erbjuda riktad utbildning till skolans anställda och elever.	X	Anställda på skolor har erbjudits utbildningar.
Skol- information	Erbjuda skolinformationer.	X	Skolinformationer har erbjudits.
HIV- preventivt arbete	Bedriva hiv-preventivt arbete och främja säkert sex och testning.	X	Informationsmaterial, kondomer och glidmedel har tillhandahållits. Föreläsningar har genomförts. Newcomers och personer som fått samtalsstöd har fått information.
Rekrytera aktivister	Rekrytera aktivister, samt utbilda dem, med syfte att få mer mångfald och resurser i föreningen.	X	Föreningen har jobbat för att stärka aktiva personer i sitt engagemang. Föreningen har informerat om hur en kan engagera sig i verksamheten.
Mötesplatser och aktiviteter för målgruppen lokalt	Skapa trygga och stärkande mötesplatser för målgruppen. Erbjud föreläsningstillfällen för intresserade.	X	Flera träffar har hållits för målgruppen
Mötesplatser och aktiviteter i Norrbotten	Stötta andra föreningars eller aktivisters hbtq-arrangemang i Norrbotten.	X	Föreningen har hjälpt till med inslag till Northern Light Pride Boden, samt hållit skolinformationer i länet.

Newcomers- verksamhet	Möjliggöra mötesplatser, nätverkande och tillgängliggöra information för nyanlända hbtq-personer.	X	Flera träffar för Newcomers har anordnats med god uppslutning.
Ungdoms- verksamhet		X	Föreningen har i samarbete med Ung i Luleå anordnat återkommande träffar för unga hbtq+personer.
Luleå Pride	Stärka hbtq-personer i Norrbotten, skapa forum och mötesplatser, öka medvetenhet och kunskap kring hbtq-frågor, placera Norrbotten på Sveriges regnbågskarta samt samarbeta med andra pridearrangörer i länet.	X	Luleå Pride genomfördes 15-17 juni. Under 2018 anordnades även ett mindre pride-arrangemang under vintern: Luleå Pride On Ice
Regnbågs- dagen	Öka medvetenhet och kunskap kring hbtq-frågor i Norrbotten.	X	Regnbågsdagen hölls 29:e november.
Boden		X	Föreningen medverkade 2018 under Northern Light Pride Boden. 24:e november genomfördes Boden Queer Filmfestival.
Samverkande och nätverkande	Samarbeta och nätverka regionalt och nationellt.	X	Flera samarbeten har utförts under 2018 och föreningen har aktivt jobbat med nätverkande.
Informations- spridning	Erbjuda målgruppen och intresserade relevant information genom att dela ut material, synas på arrangemang av olika slag, bedriva politisk påverkan, och jobba för att göra informationen lättillgänglig.	X	Informationsbord har genomförts på andras evenemang. Informationsmaterial har tillhandahållits.
Synliggörande	Tillse att information når ut i samhället genom marknadsföring och synliggörande av verksamheten.	X	Föreningen har syns i flera kanaler och medverkat på olika scener och gjort intervjuer för att synliggöra hbtq+frågor och RFSLs verksamhet.

Informations-flöde	Tillhandahålla information om föreningens aktiviteter och annan information till målgruppen.	/	Föreningens aktiviteter har annonserats på hemsidan och i sociala medier. Föreningen har endast gjort medlemsutskick enstaka gånger under året.
Antal medlemmar	Jobba för att nå ut med betydelsen av föreningens medlemmar och öka medlemsantalet ytterligare.	X	Föreningen har underlättat tecknandet av medlemskap genom att erbjuda olika sätt för betalning och genom att ha medlemskapsblanketter på aktiviteter och på kontoret.
Utvärdering och uppföljning	Utvärdera oss själva genom rapporter, enkätundersökningar, mediebevakning, fortlöpande kontakt med RFSL-förbundet och medfinansiärer.	X	Föreningen har jobbat med interna avstämningsmöten för utvärderingar och uppföljningar.

## Inledning

*RFSL Luleå och norra Norrbottens län bildades 2011 och lokalavdelningen ingår i den rikstäckande organisationen RFSL (Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter.) Avdelningens syfte och ändamål är att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka. (Ur RFSL:s stadgar).*

## Värdegrundsarbete

Föreningen har arbetat för förändring av värderingar, attityder och inställningar i samhället i enlighet med RFSL Förbundets principprogram. Detta görs genom att anordna aktiviteter riktade till allmänheten och specifika arbetsgrupper. RFSL Luleå och norra Norrbottens län har under 2018 även bidragit till attitydförändringar genom att bidragit med föreläsningar och delta i panelsamtal på andras arrangemang. Genom Regnbågsdagen som riktar sig till yrkesverksamma nådde vi 2018 personer som möter människor i sin yrkesroll. Regnbågsdagen anordnades i Luleå men kunde även följas via nätet.

## Bredda hbtq-spektrat

Föreningen har jobbat för att synliggöra bredden av sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika inom hbtqia-begreppet. Vi har också haft en dialog internt kring hur vi påvisar olika perspektiv och lyfter olika människor som förebilder under våra arrangemang för att fler ska ha möjligheten att se bra förebilder som de kan identifiera sig med.

## **Intersektionellt perspektiv**

Föreningen har arbetat med ett intersektionellt tänkande för att visa på, arbeta med och förändra normer och maktstrukturer samt hur dessa hänger ihop i samhället. Förutom hbtqia-perspektiv så har vi även lyft andra perspektiv när vi kunnat.

## **Styrelsen**

Styrelsen har tagit fram riktningen för föreningens arbete och ansvarat för att leda föreningen mot målen. Under 2018 har föreningen arbetat med att skapa ett trivsamt arbetsklimat som det är lätt att bjuda in nya till. Föreningen har varit en levande förening med lyhörd dialog mellan de engagerade där styrelsen, anställda, aktivister och volontärer samarbetat bra. En del i arbetet med föreningens riktning har varit att skapa en större grupp som på något sätt engagerar sig i föreningen. Detta har gjorts genom att bjuda in fler som visat intresse av att bli aktiva till öppna dialogmöten för att se om det finns något som personen skulle vilja vara engagerad i.

Föreningen jobbar med internetbaserade projekt-verktyg för att få ett bra arbetsflöde, transparens och dokumentation. Föreningen gick inför 2018 över till att ha fakturaadress med inscanningstjänst för att få så mycket som möjligt av bokföringen digital och minska pappershanteringen. För att fortsätta arbetet med att digitalisera verksamheten, så har möjligheten att använda sig av internetjänst för avtalshantering sett över i slutet av 2018, och planeras att användas under 2019.

## **Personal och organisatorisk samverka**

Föreningens verksamhet drivs dels av styrelsen, dels av anställda och dels av aktiva medlemmar/volontärer. Styrelsen har arbetsgivaransvar för anställda i föreningen och ansvarar för arbetsledningen. Det operativa arbetet med projekt är delvis delegerat till anställda. Till exempel utfördes det största arbetet med Luleå Pride under 2018 av de anställda. Dessutom stöttar anställd personal styrelsen i deras arbete och är med vid anordnande av medlemsaktiviteter.

Samarbetet mellan styrelse och anställda har skett genom att ordföranden har haft kontinuerliga dialoger både via fysiska möten, telefonsamtal och genom olika webbkanaler med de anställda, allt för att skapa så mycket transparens och flöde i arbetet som möjligt. Styrelsen är föreningens beslutsfattande organ, som äger det huvudsakliga ansvaret och besluten för vad föreningen ska arbeta med, vilka måste kommuniceras med de anställda så att alla jobbar åt samma håll. Utifrån medlemspåverkan och styrelsebeslut är de anställdas uppgifter sedan att tillsammans med styrelsen, se till att olika projekt genomförs och stötta samtliga verksamheter inom föreningen.

## **Planering**

För att arbetet i föreningen ska fungera hela året har en årsplanering gjorts. Planeringen målar upp de stora dragen för alla större projekt. Eftersom föreningen har en omfattande verksamhet behövs en planering för att skapa en överblick över när olika arbetsuppgifter behöver utföras.

## **Dokumentation**

Det har varit stor transparens inom föreningen, alla som verkar inom föreningen kommer genom internetbaserade lösningar åt de arbetsdokument som det jobbas i till vardags. När någon har blivit sjuk så har någon annan kunnat ta över arbetsuppgifter som personen har utan att det vardagliga arbetet påverkats.

## **Kvalitetssäkring**

Det är viktigt att styrelsemedlemmar kan representera föreningen i olika sammanhang och kan bemöta föreningens medlemmar och målgrupp på ett bra sätt. Alla styrelsemedlemmar har fått hbtq-utbildning och har kännedom om uppförandekoden och föreningens tillägg till denna. Alla förtroendevalda och de anställda har erbjudits möjlighet att följa med på nationella träffar för att bli bättre insatt i organisationen och vidareutbilda sig.

## **Internutbildning**

Alla styrelsemedlemmar har genomgått grundläggande utbildning i hbtq. Styrelsemedlemmarna, två valberedare, och båda de anställda var med till kongressen under våren.

Ordförande var under våren på en utbildning om GDPR, en om Lönesättning och lönesamtal och ett nationellt möte för ordföranden. Den anställda personen som jobbar med samtalsstöd till medlemmar har varit på nationell behandlarträff med RFSL.

Fyra personer från föreningen åkte till RFSL-förbundets nationella höstkonferens där de deltog i bland annat "Förtroendevalda med arbetsgivaransvar", Ordförandekonferens, Newcomers-konferens, och höstkonferensens konferens "Stolt".

En styrelseledamot och en anställd har sett webinarier "Trans och psykisk hälsa" för vidareutbildning i hur engagerade i en ideell förening kan jobba med psykisk ohälsa, hantera om någon tar upp suicidtankar, och vad är bra att tänka på, särskilt ur ett trans-perspektiv.

## **Kompetensutveckling av anställda**

Föreningen har under 2018 haft en heltidsanställd och en deltidsanställd. Den heltidsanställda personen som bland annat arbetar med samtalsstöd har varit på en nationell behandlarträff med RFSL, och deltagit under kongressen 11-13 maj. Den deltidsanställda har varit på kongressen, och deltagit i träff för Newcomers-arrangörer och Stolt-konferensen på den nationella höstkonferensen.

## **Hbtq-certifiering**

Under 2018 har föreningen informerat om vad hbtq-certifieringar är och översiktligt hur de utförs. Intresserade har hänvisats vidare till RFSL förbundets utbildningsavdelning eller hemsida.

## **Hbtq-utbildning**

Föreningen har under 2018 erbjudit föreläsningar av olika slag. I februari hölls föreläsning för ca 150 elever på Råneskolan. I April hölls utbildning för "Språktorget" hos Rädda barnens i Luleå.

## **Skola**

Under 2018 har utbildning erbjudits personal i skolor om tex hbtq-begrepp, bemötande och praktiska tips för lärare och anställda.

## **Skolinformation**

I syfte att öka medvetenhet kring frågor rörande hbtq-personers rättigheter bland elever har föreningen erbjudit skolinformationer, ett informationspass för ungdomsgrupper framtagen av RFSL. Föreningen har under 2018 genomfört skolinformationspass för tio (10) stycken ungdomsgrupper. Informationspassen hölls på Björknäsgymnasiet i Boden, Luleå gymnasium, och Raketskolan i Kiruna.

## **Hiv-preventivt arbete**

Under 2018 har föreningen arbetat med utdelning av information om hiv/sti och säkrare sex i samband med samtalsstöd, Newcomers-träffar och andra medlemsaktiviteter. Det har anordnats fyra föreläsningar på temat säkrare sex, hälsa och/eller hiv. Föreningen har varit ut med informationsbord på andras arrangemang med informationsbroschyrer och kondomkit. Engångsförpackningar av glidmedel och kondomer i storlekar och olika varianter har beställts för att dela ut på medlemsaktiviteter och arrangemang.

## **Rekrytera aktivister**

Under 2018 har föreningen satsat på att se och ta till vara på de personer som redan finns i föreningen på något sätt för att de ska bli mer aktiva i sitt engagemang. Föreningen har bland annat gjort det genom att bjuda med fler förtroendevalda och anställda till nationella träffar. Vi i föreningen har även gjort det genom att ta fasta på när någon uttryckt att de kanske vill engagera sig mer och då bokat in ett möte för samtal kring hur det kan göras och hur föreningen kan stötta i engagemanget. Anställda och ordförande har aktivt deltagit på andras arrangemang där det minglas och nätverkas för att synliggöra organisationen och knyta kontakter. På så sätt har föreningens nätverk och antalet personer som engagerar sig utvidgats.

## **Mötesplatser och aktiviteter för målgruppen lokalt**

Föreningen har anordnat medlemsträffar och målgruppsaktiviteter i lokalerna på Storgatan 13 i Luleå, i Föreningarnas Hus, men även på andra platser i samarbete med andra aktörer eller som rörliga aktiviteter. Träffar som har anordnats återkommande under 2018 är fikaträffar, Regnbågscafé (ungdomsträffar), träffar med Stolta föräldrar, och träffar med Newcomers (nyanlända hbtq-personer). Föreningen har även anordnat fest på Savoy (24 feb), en fikaträff riktad till personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, filmkväll, halloweenfest, träff för Regnbågsfamiljer, uppmärksammande av Transgender Day of Remembrance, klubb på Ebeneser, ungdomsdisco på Ebeneser, och julfika.

## **Mötesplatser och aktiviteter i Norrbotten**

Förutom aktiviteter i Luleå har föreningen deltagit med informationsbord och föreläsningar under Northern Light Pride Boden, samt utfört skolinformationer i Boden och Kiruna.

## **Newcomersverksamhet för nyanlända**

Newcomersverksamheten möjliggör en mötesplats, nätverkande och tillgängliggör information för nyanlända hbtqia-personer. Träffar för Newcomers har under året anordnas återkommande i Luleå. Tanken är att genom sammankomsterna och aktiviteterna bygga ett nätverk där nyanlända kan stötta och hjälpa varandra, vilket vi också har sett exempel på. I samband med Newcomersverksamheten hålls också många enskilda samtal för rådgivning och samtalsstöd.

## **Ungdomsverksamhet**

Under 2018 har RFSL Luleå och norra Norrbottens län samarbetat med Ung i Luleå med Regnbågscafé, en mötesplats för unga hbtq+personer. Verksamheten riktar sig till unga personer i åldern 13-19. Vid varje träff bjuds det på fika och en aktivitet eller pyssel finns att delta i. Träffarna har varit uppskattade och välbesökt under året. Utöver de vanliga träffarna har även en ungdomsfest anordnats i samband med Luleå Pride i juni och ett ungdomsdisco anordnats på Ebeneser i december.

## **Luleå Pride**

Föreningen arrangerade Luleås första pridedfestival juni 2012 och har sedan anordnat festivalen årligen. Festivalen har på några få år blivit en succé som har lockat ungefär 2000 besökare varje festivaldag. Därigenom har föreningen nått många människor med hbtq-kunskap och bidragit till attitydförändring. Luleå Pride ska vara en trygg och inspirerande mötesplats för hbtqia-personer. 2018 hölls Luleå Pride 15-17 juni. Vårt mål med festivalen är att roa, sammanföra och framförallt utbilda personer i Luleå, Norrbotten och resten av landet. Vårt fokus har legat på föreläsningar dels till allmänheten och dels till yrkesverksamma. Genom högre kunskapsnivå och medvetenhet hos allmänheten om hbtqia-frågor skapar vi attitydförändringar och förbättrade livsvillkor för hbtqia-personer i Luleå och Norrbotten.

Luleå Pride har blivit en folkfest som tilltalar Luleås invånare likväl som det drar besökare från hela Norrbotten, andra delar av landet och till och med från andra delar av Europa. Samtidigt är Luleå Pride en trygg mötesplats för hbtqia-personer vilket för många skapar en viktig frizon. Festivalen har dagtid varit gratis och öppen för alla. Den årliga pride-paraden gick lördagen den 16 juni genom centrala Luleå.

## **Regnbågsdagen**

Genom den turnerande kunskapsdagen Regnbågsdagen som riktar sig till yrkesverksamma, vill föreningen öka medvetenhet och kunskap kring hbtq-frågor i Norrbotten. Regnbågsdagen är ett kunskapshöjande heldagsevenemang som innefattar olika föreläsningar, paneldebatter och nätverkande. Dagen var öppen för alla i Norrbotten och gratis för alla deltagare precis som tidigare år.

Varje Regnbågsdag har ett särskilt tema för att ge konferensen en röd tråd av särskilt riktad kunskap. Tidigare år har haft följande teman:

2011 "Ett Norrbotten för alla"

2012 "Bättre hälsa för alla"



2013 ”För ett bättre bemötande genom hela livet”  
2014 ”Identitet”  
2015 ”Omvärld – hbtq, antirasism och asyl”  
2016 “FÅ PLATS! Bemötande för alla!”  
2017 “Bana för att växa! - hbtq-perspektiv i arbetet med barn och unga”

Under 2018 var temat för dagen “Min hälsa! - Samhällets insatser för HBTQ-personers kunskap om sin egen hälsa”. Kunskapsdagen hölls den 29:e november i Regionhuset i Luleå, och sändes även live via länk till de som anmält att de ville delta på distans.

Samarbete med RFSU och NoaksArk skedde för utförandet av årets Regnbågsdag.

### **Boden**

Under 2018 höll föreningen 6 stycken skolinformationer för gymnasieklasser i Boden.

I samband med Bodens pride-festival, Northern Light Pride Boden, anordnade föreningen två föreläsningar och fanns på plats med informationsbord för att träffa och samtala med besökarna.

Den 24:e november anordnade RFSL Luleå och norra Norrbottens län Boden Queer Filmfestival på Folkets Hus Boden. 2018 hölls festivalen i mindre uppsättning än tidigare år och aktiviteterna pågick dagtid en lördag. Arrangemanget innehöll tre långfilmer, flera kortfilmer, och en paneldiskussion. Informationsbord med information om RFSL och hbtqia-frågor var uppdukat och det fanns under arrangemanget möjlighet för besökarna att träffa föreningens anställda, Joakim, som bland annat ger samtalsstöd, och ordförande Helena.

### **Samverkande och nätverkande**

För att kunna driva påverkansarbetet framåt och nå ut till olika delar av samhället är samverkan och nätverkande väldigt viktig för föreningens verksamhet. Det är ett sätt för föreningen att utbyta kunskap och erfarenheter, få nya perspektiv och idéer.

Samverkan har under 2018 skett med en rad samverkanspartners, bland annat Luleå kommun, ABF Luleå, ABF Boden, RFSU Luleå, Region Norrbotten, och NoaksArk Luleå. Nätverkande har skett genom möten med Forum för Levande Historia, Luleå Domkyrkoförsamling - Svenska kyrkan, Region Norrbotten och BUP-mottagningen Luleå-Boden (enkät angående unga vuxna HBTQ+-personers upplevelser av vården och unga vuxnas psykiska mående), 180 Degrees Consulting Luleå, Brottsofferjouren Luleå, och Klubb Chróma. Den sistnämnda är en klubb för hbtq+personer som körde sin första klubb i december 2018 och som vi kommer att ha ett fortsatt samarbete med under 2019.

### **Informationsspridning**

Informationsspridning sker genom broschyrer, i möten, i samtal vid medlemsaktiviteter, genom intervjuer och påverkansarbete. När föreningen haft informationsbord och vid träffar för målgruppen så har gratis informationsmaterial tillhandahållits. Föreningen har även erbjudit möjligheten att köpa fördjupande informationsmaterial till självkostnadspris. Vid förfrågan via mail om information eller material så har föreningen förutom att ge tips och länkat till material även skickat ut informationsmaterial med post. Under 2018 har föreningen bland annat medverkat med informationsbord och aktiviteter i Lala-land under Hamnfestivalen, varit med i

radion om unga hbtq-personer på arbetsmarknaden, deltagit i dialogmöte om framtidens hälsa och vård, i samband Luleå Pride gjort intervju om att leva som hbtq-person, deltagit i dialogmöte om jämlika och jämställda levnadsvillkor i Norrbotten (Region Norrbotten), informationsbord på Örnäsdagen, på LTU i Luleå, och Northern Light Pride Boden.

### **Synliggörande**

RFSL Luleå och norra Norrbottens län har i första hand använt sig av hemsida och sociala medier för att marknadsföra den verksamhet som bedrivs. På sociala medier har marknadsföring köpts till för att få större spridning av särskilda evenemang eller budskap.

Föreningen har också synts genom tidningsannonser och affischering, på scenen under Norrbottens Media Week, under Näringslivsfrukost, genom tidnings- och radio-intervjuer, genom presentation och intervju under Hockey-match i Luleå, och med en pizza-träff vid campus under Nolleperioden.

### **Informationsflöde**

Evenemang och aktiviteter som utförs har lagts upp i kalendarier på föreningens hemsida [rfsl.se/lulea](http://rfsl.se/lulea), aktiviteter har annonserats i föreningens kanaler på sociala medier och medlemsutskick via mail och brev har gjorts vid större arrangemang.

### **Antal medlemmar**

I samband med informationsbord, medlemsaktiviteter, arrangemang och individuella möten har föreningen uppmuntrat till att teckna medlemskap och erbjudit olika typer av betalningsmöjligheter för att det ska vara så enkelt som möjligt att bli medlem. I samband med Luleå Pride har medlemmar getts rabatt på inträde till festerna.

### **Utvärdering och uppföljning**

Föreningen har kontinuerligt avstämningsmöten för interna reflektioner och utvärdering av utfört arbete och planering inför kommande aktiviteter och projekt. Större projekt planeras, följs upp, och utvärderas på särskilda möten.