



Verksamhetsberättelse 2019

Aktivitet	Från verksamhetsplanen	Utfört	Kommentar utförande
Värdegrundsarbete	Genom att anordna aktiviteter riktade till allmänheten eller specifika grupper bidra till förändring av värderingar, attityder och inställningar i samhället.	x	Genom RBD, aktivistträffar, Luleå Pride.
Bredda hbtqia-spektrat	Synliggöra bredden hos hbtqia, även internt.	x	Aktivt sökt föreläsare och andra representanter från flera olika delar av spektrat, utvecklat vårt interna språk genom intern dialog och att lyfta ord och pronomen som används.
Intersektionellt perspektiv	Föreningen ska arbeta med ett intersektionellt perspektiv.	x	Samarbete med andra aktörer som i huvudsak jobbar med andra områden, såsom bland annat Rättighetscentrum.
Styrelsen	Styrelsen ska leda föreningen mot målen med styrdokument och denna verksamhetsplan som grund.	x	Styrelsen har hållit regelbundna styrelsemöten, jobbat utifrån verksamhetsplan och delegationsordning.

Personal och organisatorisk samverkan	Föreningens verksamhet drivs dels av styrelsen, dels av anställda och dels av aktiva medlemmar. Det ska finnas fungerande rutiner för samverkan mellan alla.	x	Styrelsen har utsett en AU-grupp som bryggan mellan styrelsen och personal. Riktlinjer har upprättats för de stora projekten. APT-möten har införts.
Planering	För att arbetet i föreningen ska fungera hela året så ska en årsvis planering tas fram.	x	Styrelse och personal har gemensamt tagit fram en årsplanering.
Dokumentation	Det ska finnas en transparens inom föreningen. För att åstadkomma detta ska gemensamma dokumentationsformer följas.	x	Styrelsemöten protokollförs enligt rutin. Intern kommunikation förs på gemensam internetbaserat verktyg där allt går att följa. Styrelsemöten är öppna för medlemmar att delta på.
Kvalitetssäkring	Alla förtroendevalda ska gå en hbtqia-utbildning. Styrelsemedlemmar ska dessutom känna till RFSL som organisation, uppförandekoden, och andra styrdokument.	x	Oklart huruvida vi bekräftar att alla känner till uppförandekod och andra styrdokument! Alla har gått en hbtq-utbildning. Inför kommande årsmöte kommer en mapp tas fram som varje styrelsemedlem får.

Intern- utbildning	Alla verksamma inom föreningen ska ha grundläggande hbtqia-kunskap och god sakkunskap avseende de uppgifter som följer med aktuell roll.	x	Volontärer har fått utbildning i hbtq och om sitt uppdrag innan uppdrag. Till stor del, men kanske styrelseutbildning? Avseende de uppgifter som följer med aktuell roll?
Kompetens- utveckling av anställda	De anställda vidareutbildas kontinuerligt, tex med hjälp av RFSL-förbundet.	x	Hälso dagar, nätverksdagar, studiebesök Stockholm Pride, MHFA-utbildning, utbildar-utbildning, MR-dagarna, hiv-webinarium, vårkonferens, regional träff.
Hbtq- certifiering	Föreningen vill uppmuntra organisationer att hbtq-certifiera sig och informerar om, samt vidareförmedla kontakter för, hbtq-certifieringar.	x	Alla som varit intresserade har fått mer information och har fått kontaktuppgifter för bokning, genom föreläsningsspass på andras arrangemang har information om genomförandet getts.
Hbtq- utbildning	Vi erbjuder kortare och längre utbildningar, även föreläsningar och temadagar.	x	Regnbågsdagen, i samband med Luleå Pride har de sponsorer som medverkat fått utbildning, föreläsning under Northern Light Pride Boden.
Skola	Utbildningar för lärare och all personal i skolans organisation ska erbjudas för att förbättra både arbetsmiljö och elevernas skolmiljö.		Utbildning har erbjudits men ingen skola har bokat utbildning för sin personal. Vi ser att behovet finns och vill bli bättre på att sälja in dessa utbildningar.

Skol- information	Föreningen ska erbjuda skolinformationer. Föreningen strävar efter att utbilda fler skolinformatörer.	x	Föreningen har under året utbildat nya skolinformatörer och aktivt erbjudit skolor utbildningar men har inte fått någon bokning då skolorna inte ser att de har pengar för detta.
Hiv- preventivt arbete	Föreningen ska under 2019 driva ett hiv-preventivt arbete med stöd från Folkhälsomyndigheten .	x	Genom hiv-projektet har föreningen bedrivit verksamhet enligt plan.
Rekrytera engagerade medlemmar	Föreningen vill uppmuntra målgruppen att bli delaktiga i föreningens arbetsgrupper eller hjälpa till med särskilda uppgifter med syfte att få fler engagerade.	x	Det är en utmaning att hitta personer som har tid och lust att engagera sig ideellt. Sociala medier har aktivt används för att uppmuntra till engagemang.
Mötesplatser och aktiviteter för målgruppen lokalt	Föreningens lokal/kontor är beläget på Storgatan 13 i Luleå, i Föreningarnas Hus och är väldigt viktig som central träffpunkt. Föreningen kommer att i samråd med medlemmarna fortsätta med regelbundna, återkommande aktiviteter som t.ex. cafékvällar, bokcirklar, filmkvällar,	x	Vi har ordnat medlemsaktiviteter i våra lokaler varje månad. Och haft 3 musikcaféer. Samt försökt få igång aktiva medlemmar att starta egna arbetsgrupper.

	pyssekvällar och regnbågshäng.		
Mötesplatser och aktiviteter i Norrbotten	Föreningen ska stötta initiativ till att starta forum för hbtqia-personer på fler platser i regionen.		Vi har under 2019 initierat ett samarbete med skolor i Haparanda om att ha transträffar för ungdomar.
Verksamhet i norra Norrbotten	Arbete för att erbjuda hbtqia-personer trygga mötesplatser ska bedrivas i flera kommuner utifrån verksamhetens förutsättningar.	x	Vi har deltagit på pridearrangemang i Kalix, Övertorneå, Haparanda/Tornio. Vi har även arrangerat Tornedalen Pride.
Newcomers-verksamhet för nyanlända	Newcomers-verksamheten möjliggör mötesplatser, nätverkande och tillgängliggör information för nyanlända hbtqia-personer.	x	Under hela året har vi haft verksamhet för newcomers. Under våren mer sporadiskt, med kanske 1 träff i månaden. Under hösten har vi påbörjat ett projekt som möjliggör träffar en gång i veckan.
Ungdomsverksamhet	Föreningen ska fortsätta med verksamhet riktad till unga hbtq+personer.	x	Under hela 2019 har vi haft ett projekt tillsammans med Ung i Luleå som erbjudit ungdomsträffar varannan vecka. Under hösten startade vi ett projekt med Region Norrbotten och ungdomsmottagningen och kunde erbjuda ungdomsträffar dem träffar
Luleå Pride	Luleå Pride ska genomföras 2019.	x	Genomfört 12-14 Juni 2019

<p>Regnbågs- dagen</p>	<p>Föreningen ska öka medvetenhet och kunskap kring hbtqia-frågor i Norrbotten genom Regnbågsdagen, kunskapshöjande heldagsevenemang som främst vänder sig till yrkesverksamma.</p>	<p>x</p>	<p>2019 arrangerades regnbågsdagen med temat "Exkluderar du? Hbtqi+ och icke-diskriminering på arbetsplatsen. Dagen riktade sig främst till yrkesverksamma som möter personer som lever med hiv och transpersoner.</p>
<p>Samverkande och nätverkande</p>	<p>Genom att delta vid andras evenemang kan vi nå nya arenor, genom att bjuda in andra att delta vid våra evenemang sprider vi kunskap. Föreningen ska samarbeta för att driva mer eller bättre verksamhet.</p>	<p>x</p>	<p>Vi har delagit på andra pridearrangemang i länet och även på andra festivalsammanhang eller arrangemang kring specifika temadagar.</p>
<p>Informations- spridning</p>	<p>För att öka kunskapen om hbtqia-frågor i länet så ska olika former av informationsspridning användas. Spridning av kunskap och information kommer även att ske genom insändare eller annan politisk påverkan.</p>	<p>x</p>	<p>Under året har vi synts i media och skrivit pressmeddelanden vid ett antal tillfällen när hbtqi+personer från Norrbotten har blivit utsatta för kränkningar eller särskild behandling pga sin hbtqia+identitet.</p> <p>Vi har även anordnat informationsinsatser såsom regnbågsdagen, föreläsningar under Luleå Pride och andra tillfällen.</p>

<p>Synliggörande</p>	<p>Marknadsföring ska bedrivas för att uppmärksamma RFSLs verksamhet och öka deltagandet på föreläsningar/aktiviteter.</p>	<p>x</p>	<p>Vi har annonserat minst en vecka i sociala kanaler. Marknadsföringsstrategier kan utvecklas under nästkommande år.</p>
<p>Informationsflöde</p>	<p>Medlemsaktiviteter ska annonseras både på föreningens hemsida, i föreningens kanaler på sociala medier. Det ska även göras medlemsutskick med information om planerade medlemsaktiviteter.</p>	<p>x</p>	<p>Aktiviteter har annonserats på föreningens sociala kanaler i första hand. Vi har även utökat antalet kanaler med Snapchat. Under årets andra hälft har ett nyhetsbrev påbörjats som skickas ut månadsvis till anmälda prenumeranter samt läggs ut på sociala kanaler.</p>
<p>Antal medlemmar</p>	<p>Föreningen ska aktivt jobba för att få fler medlemmar.</p>	<p>x</p>	<p>Samarbeten med klubb chroma där medlemmar får rabatt. Även anordnat exklusiva medlemsträffar där medlemskap kollas upp eller skrivs in. Styrelsen hade planerat två värvarveckor men dessa blev dessvärre inte av.</p>
<p>Utvärdering och uppföljning</p>	<p>Föreningen ska jobba med utvärderingar och uppföljning för att ständigt förbättra verksamheten.</p>	<p>x</p>	<p>Aktivt skickat ut enkäter både under och efter träffar eller informationsinsatser. Där vi alltid lämnat öppet för förbättringsförslag.</p>

Inledning

RFSL Luleå och norra Norrbottens län startades 2011 och lokalavdelningen ingår i den rikstäckande organisationen RFSL (Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter). Avdelningens syfte och ändamål är att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktiska, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka. Avdelningen ska bedriva politik, informationsverksamhet, social verksamhet och stödjande verksamhet, i den mån avdelningen har möjligheter och resurser till, för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter samt intersexpersoner. (Ur RFSL:s stadgar).

Värdegrundsarbete

Föreningen har arbetat för förändring av värderingar, attityder och inställningar i samhället i enlighet med RFSL Förbundets principprogram. Detta görs genom att anordna aktiviteter riktade till allmänheten och specifika arbetsgrupper. RFSL Luleå och norra Norrbottens län har under 2019 även bidragit till attitydförändringar genom att bidragit med föreläsningar och deltagit med informationsbord på andras evenemang. Genom Regnbågsdagen som riktar sig till yrkesverksamma nådde vi 2019 personer som möter människor i sin yrkesroll. Regnbågsdagen anordnades i Luleå med temat "Exkluderar du? hbtq+ och icke-diskriminering i arbetslivet och vardagslivet". Under Luleå Pride anordnades föreläsningar riktade till allmänheten. Föreningen har engagerat sig medialt i aktuella frågor för att informera och skapa attitydförändring i samhället i stort.

Bredda hbtqia-spektrat

Föreningen har under året aktivt jobbat för att lyfta förebilder från flera delar av hbtqia+spektrat men det har varit svårt att hitta personer för att

representera alla. Det tas med till kommande år att det kan vara tidskrävande att hitta tex föreläsare som kan representera vissa grupper inom communityt. Styrelsen som grupp pratar mycket om minoritetsgrupper även inom RFSL och har en ambition att inkludera alla, men inser att det kräver mer resurser än vad vi haft detta år.

Intersektionellt perspektiv

Föreningen har arbetat med ett intersektionellt tänkande för att visa på, arbeta med och förändra normer och maktstrukturer samt hur dessa hänger ihop i samhället. Förutom hbtqia-perspektiv så har vi även lyft andra perspektiv när vi kunnat. Inför Luleå Pride har det lagts tid på att få in flera programpunkter som även rör andra minoritetsperspektiv än att vara hbtqia+person. Det kan konstateras att föreningen skulle behöva verktyg för att jobba mer med det intersektionella perspektivet i den vardagliga verksamheten.

Styrelsen

Då vi 2019 blev en större styrelse hade vi höga ambitioner för året och fler aktiviteter och aktiva volontärer. På grund av olika omständigheter har vi inte riktigt nått upp till det målet. Föreningen har under året tagit fram styrdokument för att förenkla för aktiva medlemmar att engagera sig, men rekrytering av volontärer för detta återstår.

Styrelsen har varit väldigt mån om att ta hand om varandra inom föreningen och att skapa en kultur där vi alltid håller god ton mot varandra och samarbetar.

Personal och organisatorisk samverkan

Styrelsen är föreningens beslutsfattande organ, som äger det huvudsakliga ansvaret och besluten för vad föreningen ska arbeta med, vilka måste kommuniceras med de anställda så att alla jobbar åt samma

håll. Samarbetet mellan styrelse och anställda sker genom kontinuerliga dialoger via styrelsemöten, AU-möten och APT-möten. Helena Carlsson, som är utsedd till personalkontakt, har tillsammans med personalen APT-möten en gång i veckan för att få större struktur på personalens arbete. Mellan möten har kommunikation skett via vår digitala kommunikationsplattform, allt för att skapa så mycket transparens i arbetet som är möjligt. Under året har personalens huvudsakliga uppgifter varit att driva verksamhetens vardagliga arbete och anordna våra större arrangemang såsom Luleå Pride och Regnbågsdagen.

Planering

I början av mandatperioden hade styrelse och personal en teambuildings- och planeringsdag där årets aktiviteter diskuterades och schemalades. De stora arrangemangen har varit planerade genom av styrelsen särskilt framtagna riktlinjer som personalen jobbar utefter. Riktlinjerna innehåller bland annat en tidsplanering för arrangemanget. Under styrelsemöten har kontinuerligt nya idéer och aktiviteter lyfts och planerats.

Dokumentation

Stor del av dokumentation har skett på vår gemensamma digitala verktyg, detta för att alla i styrelse och personal på ett enkelt sätt ska kunna komma åt dokumentation kring de aktiva projekten i föreningen. Personal och kassör står för att dokumentera mycket i form av rapporter och ansökningar ekonomisk redovisning mm. Styrelsemöten och beslut mellan möten protokollförs alltid.

Kvalitetssäkring

Som start på det nya verksamhetsåret fick alla i styrelsen en webbaserad hbtq-utbildning framtagen av RFSL förbundet, samt att alla fick tillgång till det gemensamma intranätet. På intranätet finns viktig information såsom uppförandekod för förtroendevalda. På det konstituerande styrelsemötet gick styrelsen gemensamt genom delegationsordningen.

Internt kvalitetssäkrar vi genom att ge feedback, sprida information inom gruppen och att ha mer erfarna personer som talespersoner och utbildare.

Internutbildning

Alla styrelsemedlemmar har getts möjlighet att delta på samtliga nationella och regionala träffar. En skolinformationsutbildning har hållit i Luleå för att kompetens utveckla befintliga och nya skolinformatörer såväl som styrelsen. Som tidigare nämnts har alla styrelsemedlemmar gått en hbtq+utbildning i början av året. Det som saknats i år är en styrelseutbildning.

Kompetensutveckling av anställda

Personal tillsammans med Helena har tittat på relevanta utbildningar för personalen för att kunna genomföra befintligt arbete och utveckla det vidare. Personalen har fått möjlighet att gå alla utbildningar som har varit relevanta, samt deltagit under Stockholm Pride för att hålla sig uppdaterade och nätverka inom communityt, samt samla nya idéer inför våra pride-arrangemang.

Hbtq-certifiering

Föreningen har under 2019 informerat intresserade om vad en hbtq-certifiering innehåller och hur de fungerar. Intresserade har satts i kontakt med RFSL förbundets utbildningsenhet.

Hbtq-utbildning

Utbildningar har hållits inför Luleå Pride både för volontärer och för aktörer i parken. Större sponsorer har blivit erbjudna hbtq-utbildning för sina anställda.

Skola

Vi har marknadsfört ungdomsaktiviteter på skolor både på Ung i Luleås sociala medier Samt haft samarbetspartners på plats på skolor för att sprida information.

Inbjudan till Regnbågsdagen har särskilt skickats till alla skolor.

Samt utskick om skolinformation.

Ett samarbete med LTU har under året påbörjats för att lyfta hbtq+frågor inom forskning.

Under nolle-perioden på LTU hade vi representanter på plats för att informera och synliggöra föreningen.

Skolinformation

Föreningen har utbildat fler skolinformatörer och även erbjudit tidigare informatörer att delta i utbildningen för att säkerställa att alla informatörer hålls ajour.

Under året har det diskuterats hur föreningen ska kunna utöka sina skolinformationer och nå ut till fler skolor och elever.

Hiv-preventivt arbete

Under 2019 har föreningen arbetat med utdelning av information om hiv/sti och säkrare sex i samband med samtalsstöd, Newcomers-träffar och andra medlemsaktiviteter. Det har anordnats tre workshops kring säkrare sex för Newcomers-nätverket. Föreningen har varit ut med informationsbord på andras arrangemang med informationsbroschyrer och kondomkit. Engångsförpackningar av glidmedel och kondomer i storlekar och olika varianter har beställts för att dela ut på medlemsaktiviteter och arrangemang.

Föreningen har under hösten 2019 arrangerat Regnbågsdagen som bland annat behandlade temat ”stigma kring personer som lever med hiv”.

Det har också genomförts en workshop med styrelse+anställda om hiv, säkrare sex, överföringsvägar och hälsa.

Rekrytera engagerade medlemmar

Under 2019 har föreningen satsat på att se och ta till vara på de personer som redan finns i föreningen på något sätt för att de ska bli mer aktiva i sitt engagemang. Föreningen har bland annat gjort det genom att bjuda med fler förtroendevalda och anställda till nationella träffar. Vi i

föreningen har även gjort det genom att ta fasta på när någon uttryckt att de kanske vill engagera sig mer och då bokar in ett möte för samtal kring hur det kan göras och hur föreningen kan stötta i engagemanget. Anställda och ordförande har aktivt deltagit på andras arrangemang där det minglas och nätverkas för att synliggöra organisationen och knyta kontakter. På så sätt har föreningens nätverk och antalet personer som engagerar sig utvidgats.

Vi har även en aktiv valberedning som i god tid innan årsmötet påbörjat sökandet av eventuella styrelsemedlemmar och aktivister.

Vi har också påbörjat arbetet med att plocka fram en modell kring en medlemsvärvarvecka.

Mötesplatser och aktiviteter för målgruppen lokalt

Föreningen har anordnat medlemsträffar och målgruppsaktiviteter i lokalerna på Storgatan 13 i Luleå, i Föreningarnas Hus, men även på andra platser i samarbete med andra aktörer. Träffar som har anordnats återkommande under 2019 är fikaträffar, Regnbågscafé (ungdomsträffar), HBTQ-Mötesplatsen (ungdomsträffar med fokus på trans). Träffar med Stolta föräldrar. Vi har fått till mer regelbundna träffar med Newcomers (nyanlända hbtq-personer). Föreningen har även anordnat filmkväll, uppmärksammande av Transgender Day of Remembrance och andra hbtqi+dagar, ungdomsdisco på Ebeneser, och julfika. Vi har även ordnat medlemsaktiviteter på olika utomhusplatser i Luleå med omnejd, till exempel båttur till Klubbviken och kubb på Gültzaudden. Föreningen har valt att inte anordna klubbkvällar i och med att vi samarbetar med Klubb Chroma vars arrangör är föreningens ordförande. Dessa klubbkvällar har anordnats en gång i månaden med undantag för sommaruppehåll.

Mötesplatser och aktiviteter i Norrbotten

Förutom aktiviteter i Luleå har föreningen deltagit med en föreläsning under Northern Light Pride Boden. Vi har även arrangerat Tornedalen Pride i Pajala, varit stöd till Övertorneå pride som vi också besökte. Vi har även besökt Border Pride i Haparanda/Tornio, Kalix Pride.

Vi har även under 2019 påbörjat ett samarbete med en skola i Haparanda som handlar om att anordna transseparatistiska träffar i Haparanda/Tornio.

Newcomers-verksamhet för nyanlända

Under årets första hälft anordnades Newcomerträffar mer sporadiskt med målsättningen att träffas minst en gång i månaden. Dessa träffar utgick oftast ifrån svenska högtider under året där vi besökt firanden såsom valborgsmässafton. Syftet med gruppen är att skapa en mötesplats och nätverkande för asylsökande hbtqi+personer och även att lära ut till gruppen om Sverige och svenska språket.

Under årets andra hälft har vi haft en anställd på 50% som riktar sig helt på Newcomersverksamhet. Det har inneburit att vi haft möjlighet att ordna träffar en gång i veckan och byggt upp en stabil grupp och kontinuerliga träffar. Dessa träffar fokuserar till stor del på att lära ut svenska hbtqi+fraser, nätverka och göra roliga saker tillsammans.

Ungdomsverksamhet

Under 2019 har RFSL Luleå och norra Norrbottens län samarbetat med Ung i Luleå med Regnbågscafé, en mötesplats för unga hbtq+personer. Verksamheten riktar sig till unga personer i åldern 13-19. Vid varje träff bjuds det på fika och en aktivitet eller pyssel finns att delta i. Träffarna har varit uppskattade och välbesökt under året. Utöver de vanliga träffarna har även en ungdomsfest anordnats i samband med Luleå Pride i juni.

Under hösten 2019 har vi haft ytterligare en ungdomsverksamhet i samarbete med ungdomsmottagningen och Region Norrbotten. Denna träff har haft ett mer inriktat tema mot trans, där skapande som identitetsbyggande har varit i fokus.

Bägge dessa ungdomssatsningar har skett varannan tisdag och alltså gått omlott med varandra. Vi har alltså erbjudit en aktivitet i veckan till Luleås hbtqi+ungdomar.

Luleå Pride

Föreningen arrangerade Luleås första pridedefestival juni 2012 och har sedan anordnat festivalen årligen. Festivalen har på några få år blivit en succé som har lockat ungefär 2000 besökare varje festivaldag. Därigenom har föreningen nått många människor med hbtq-kunskap och bidragit till attitydförändring. Luleå Pride ska vara en trygg och inspirerande mötesplats för hbtqi+personer.

2019 hölls Luleå Pride 14-16 juni. Vårt mål med festivalen är att roa, sammanföra och framförallt utbilda personer i Luleå, Norrbotten och resten av landet. Vårt fokus har legat på föreläsningar dels till allmänheten och dels till yrkesverksamma. Genom högre kunskapsnivå och medvetenhet hos allmänheten om hbtqi+frågor skapar vi attitydförändringar och förbättrade livsvillkor för hbtqi+personer i Luleå och Norrbotten.

Luleå Pride har blivit en folkfest som tilltalar Luleås invånare likväl som det drar besökare från hela Norrbotten, andra delar av landet och till och med från andra delar av Europa. Samtidigt är Luleå Pride en trygg mötesplats för hbtqi+personer vilket för många skapar en viktig frizon. Festivalen har dagtid varit gratis och öppen för alla. Den årliga pride-paraden gick lördagen den 15 juni genom centrala Luleå.

Regnbågsdagen

Genom den turnerande kunskapsdagen Regnbågsdagen vill föreningen öka medvetenhet och kunskap kring hbtqi+frågor i Norrbotten.

Regnbågsdagen är ett kunskapshöjande heldagsevenemang som främst vänder sig till yrkesverksamma men är öppen för alla som är intresserade. Dagen innefattar olika föreläsningar, paneldebatter och nätverkande. 2019 kommer dagen, precis som tidigare år, vara gratis och rikta sig till alla invånare i regionen.

Varje Regnbågsdag har ett särskilt tema för att ge konferensen en röd tråd av särskilt riktad kunskap:

2011 ”Ett Norrbotten för alla”

2012 ”Bättre hälsa för alla”

2013 ”För ett bättre bemötande genom hela livet”

2014 ”Identitet”

2015 ”Omvärld – hbtq, antirasism och asyl”

2016 “FÅ PLATS! Bemötande för alla!”

2017 “Bana för att växa! - hbtq-perspektiv i arbetet med barn och unga”

2018 “Min hälsa! - Samhällets insatser för HBTQ-personers kunskap om sin egen hälsa”

Temat för 2019 var ”Exkluderar du? hbtqi+ och icke-diskriminering på arbetsplatsen och vardagslivet”. Under dagen hade vi föreläsare från folkhälsomyndigheten, Rättighetscentrum och oss själva. Det var ungefär 30 personer i publiken denna dag. Dagen arrangerades på kulturcentrum Ebeneser i Luleå.

Samverkande och nätverkande

För att kunna driva påverkansarbetet framåt och nå ut till olika delar av samhället är samverkan och nätverkande väldigt viktig för föreningens verksamhet. Det är ett sätt för föreningen att utbyta kunskap och erfarenheter, få nya perspektiv och idéer.

Samverkan har under 2019 skett med en rad samverkanspartners, bland annat Luleå kommun, ABF Luleå, ABF Boden, RFSU Luleå, Region Norrbotten, och NoaksArk Luleå, Ung i Luleå, Rättighetscentrum Norrbotten, Studieförbundet Norrbotten, 180 Degrees Consulting Luleå. Flertalet samverkanspartners inom projekt som Luleå Pride.

Nätverkande har skett genom möten med Luleå Domkyrkoförsamling - Svenska kyrkan, Region Norrbotten, 180 Degrees Consulting Luleå, representanter från transvården i norra regionen.

Informationsspridning

Informationsspridning har skett genom broschyrer, i möten, i samtal vid medlemsaktiviteter, genom intervjuer och påverkansarbete. När föreningen haft informationsbord och vid träffar för målgruppen så har gratis informationsmaterial tillhandahållits. Vid förfrågan via mail om information eller material så har föreningen förutom att ge tips och länkat till material även skickat ut informationsmaterial med post. Under 2019 har föreningen bland annat medverkat med informationsbord och aktiviteter i Lala-land under Hamnfestivalen, varit med i radion i en rad olika hbtqi+relaterade frågor, i samband Luleå Pride gjort intervjuer, informationsbord på på LTU i Luleå vid ett par tillfällen.

Synliggörande

RFSL Luleå och norra Norrbottens län har i första hand använt sig av hemsida och sociala medier för att marknadsföra den verksamhet som bedrivs. På sociala medier har marknadsföring köpts till för att få större spridning av särskilda evenemang eller budskap.

Föreningen har också syns genom tidningsannonser och affischering, under Näringslivsfrukost, genom tidnings- och radio-intervjuer, vid campus under Nolleperioden. vi har breddat vårt sociala medie arbete med att numera innefatta Snapchat och ökat användande av

stories-funktionen på Instagram. Vi har även påbörjat ett månatligt nyhetsbrev för att nå ut med information om vår aktivitet.

Informationsflöde

Evenemang och aktiviteter som utförs har lagts upp i kalendarier på föreningens hemsida rfsl.se/lulea, aktiviteter har annonserats i föreningens kanaler på sociala medier och spridit nyhetsbrevet på sociala medier för att öka prenumerationsantalet på denna.

Antal medlemmar

Föreningen ska aktivt jobba för att få fler medlemmar. Det ska vara enkelt att bli medlem i föreningen och därför kommer det att ges möjlighet att bli medlem direkt på plats vid aktiviteter. Föreningen ska också vara tydlig med att föreningen är beroende av sina medlemmar och finnas med i olika sammanhang för att framhålla föreningen. De som är medlemmar ska få något litet extra för sitt medlemskap. Särskilda medlemsarrangemang kommer att anordnas under året samt att det ska ges tydliga förmåner för medlemmar under föreningens större arrangemang (tex under Luleå Pride).

I samband med informationsbord, medlemsaktiviteter, arrangemang och individuella möten har föreningen uppmuntrat till att teckna medlemskap och erbjudit olika typer av betalningsmöjligheter för att det ska vara så enkelt som möjligt att bli medlem. I samband med Luleå Pride har medlemmar getts rabatt på inträde till festerna. Intentionen har under 2019 varit att ha värvningsveckor, detta har på grund av omständigheter inte blivit av.

Vi har deltagit på klubb Chróma och värvat medlemmar, vi har även anordnat medlemsseparatistiska aktiviteter där man erbjudits att delta om man är/blir medlem.

Utvärdering och uppföljning

Föreningen har kontinuerligt avstämningsmöten för interna reflektioner och utvärdering av utfört arbete och planering inför kommande aktiviteter och projekt. Större projekt planeras, följs upp, och utvärderas på särskilda möten. Vi har även under 2019 jobbat hårdare med att få till bra enkätundersökningar i samband med varenda arrangemang vi gör. Personalens arbete har presenterats vid varje styrelsemöte. I och med APT-träffar mot slutet av året så har det funnits större möjligheter att kontinuerligt följa upp personalens arbete.