

## Verksamhetsberättelse 2021

Aktivitet	Från verksamhetsplanen	Utfört	Kommentar utförande
<b>Luleå Pride</b>	Under 2021 kommer Luleå Pride att anordnas en helg i slutet sommaren.	×	Genomfördes 23-29 augusti.
<b>Boden Queer Filmfestival</b>	Under 2021 planeras istället för en helg med aktiviteter att Boden Queer Filmfestival anordnas som mindre nedslag med filmtema under året.	×	Genomfördes i samband med Pride boden 2021 28-31 oktober.

<b>Tornedalen Pride</b>	Föreningen ska under sommaren 2021 genomföra Tornedalen Pride	×	Genomfördes med en filmvisning i juli.
<b>Regnbågsdagen</b>	2021 kommer dagen, precis som tidigare år, vara gratis och rikta sig till alla invånare i regionen.		<i>Med anledning av pandemin och den tunga arbetsbörda som finns i många yrkesgrupper som Regnbågsdagen riktar sig till samt hos oss själva så har det beslutats att inte genomföra Regnbågsdagen 2021.</i>
<b>Suicidprevention</b>	Föreningen avser att under 2021 påbörja ett riktat arbete med suicidprevention riktat till hbtqia+personer. För detta har föreningen sökt projektbidrag från Folkhälsomyndigheten		<i>Har inte påbörjats eller genomförts med anledning av avslag från Folkhälsomyndigheten.</i>
<b>Hiv-preventivt arbete</b>	Föreningen vill under 2021 erbjuda utbildningstillfällen om hiv, främja säkert sex, uppmuntra hiv-testning, ge stöd och rådgivning till hiv-positiva, till anhöriga, till personer i riskgrupper och informera om hiv-prevention samt vidareutbilda anställda..	×	Quiz. Informationsmaterial. Genomfört testpoint. Hållit samt arrangerat utbildningsinsatser. Fortsatt utreda internt om att starta egen testpoint. Delat ut kondomer/kondomkit.
<b>Träffar</b>	Föreningen anordnar flera olika typer av träffar för medlemmar, hbtqia+personer och anhöriga. Några återkommer som riktade träffar för en viss målgrupp, andra sker på ett visst tema medan vissa anordnas som engångsträffar.	×	Med anledning av pandemin har vi endast kunnat genomföra ett fåtal träffar i samband med större arrangemang under senare delar av året.

<b>Newcomers</b>	Newcomers-verksamheten möjliggör mötesplatser, nätverkande och tillgängliggör information för nyanlända hbtqia+personer.	×	Projektet har löpt på som planerat med gemensamma träffar och individstöd. Det ena projektet med TIA-medel har avslutats och ett nytt har påbörjats, samt att ytterligare finansiellt stöd har erhållits för att kunna bedriva aktiviteter trots pandemin.
<b>Ungdomsträffar</b>	Föreningen har sedan 2018 ett samarbete med Ung i Luleå, som är vana att ordna mötesplatser för unga, för att anordna en särskild mötesplats för unga personer som utgår ifrån ett hbtqia+perspektiv.	×	Ungdomsträffar har genomförts i samarbete med Ung i Luleå och Navet.
<b>Stolta föräldrar</b>	Stolta föräldrar träffas ca en gång i månaden och erbjuder en plats för öppna samtal kring att vara förälder till hbtqia+barn. Vid möjlighet kommer träffarna hållas fysiskt, men annars kommer föreningen hålla digitala träffar.	×	Har genomförts till stor del digitalt 2021.
<b>Utbildningar</b>	Föreningen tillhandahåller flera typer av utbildningar med syftet att öka kunskapen om hbtqia+frågor. I syfte att öka medvetenhet kring frågor rörande hbtqia+personers rättigheter.	×	Uppdaterat hemsidan med information och kontaktvägar för information om våra utbildningar. Utfört både hbtqia+utbildningar och MHFA-utbildningar. Utfört både fysiska och digitala skolinformationer.

<b>Informations- spridning</b>	För att öka kunskapen om hbtqia+frågor i länet så ska olika former av informations-spridning användas. Vid aktiviteter och evenemang erbjuds broschyrer och annat informationsmaterial.	✘	Under våra större arrangemang och träffar har foldrar affischer och information spridits. På grund av pandemin har kontoret hållits stängt och vi har inte heller deltagit i lika många av andras arrangemang som vanligt.
------------------------------------	---	---	--

## Inledning

RFSL Luleå och norra Norrbottens län startades 2011 och lokalavdelningen ingår i den rikstäckande organisationen RFSL (Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter). Avdelningens syfte och ändamål är att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka. Avdelningen ska bedriva politik, informationsverksamhet, social verksamhet och stödjande verksamhet, i den mån avdelningen har möjligheter och resurser till, för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter samt intersexpersoner. (Ur RFSL:s stadgar).

## Luleå Pride

Luleå Pride arrangerades 23-29 augusti 2021. Hela veckan arrangerades pride-aktiviteter. Vi startade med ett tält på Storgatan (vid Gula paviljongen) där vi anordnade tipspromenad, karaoketävling, informations-spridning och försäljning av regnbågsprylar. Vi hade 50-150 besökare i tältet per dag, där besöksantalet var högst väderberoende.

Under fredag arrangerade vi en utbildningsdag på Ebeneser med föreläsningar och panelsamtal. Hela programmet på Ebeneser gick att besöka fysiskt, men sändes även digitalt på vår hemsida luleapride.se. 7-20 personer tog del av varje programpunkt, och flera programpunkter går fortfarande att se i efterhand på vår YouTube-kanal.

Fredag-söndag arrangerades konserter, utställningar, föreställningar och aktiviteter i den nyöppnade Stadsparken. Där tog vi emot 1000 besökare under fredagen och 1500 besökare under lördagen och ca 40 besökare under söndagen. Som mest hade vi ca 450 besökare samtidigt i parken.

I stället för en prideparad anordnade vi en "pride-promenad" med fem stationer där deltagarna kunde lära sig mer om aktuella hbtqia+frågor.

Runtom i Luleå anordnades även andra programpunkter av andra aktörer under veckan.

## Boden Queer Filmfestival

Boden Queer Filmfestival arrangerades tillsammans med Pride Boden 28-31 oktober 2021 på Folkets Hus i Boden, därmed kallades evenemanget Pride Boden Queer Filmfestival.

Vi visade kortfilmer, dokumentärer, spelfilmer och knattebio, samt livemusik. Eventet hade mellan tre (3) och fem (5) besökare på varje visning. Tillsammans med Noaks Ark norra Norrland och Svenska Kyrkan Boden arrangerade vi en föreläsning med Tobias Karlsson som hade ca 65 besökare.

## Tornedalen Pride

Tornedalen Pride genomfördes 8 juli 2021 genom att föreningen bjöd in till en visning av filmen *120 slag i minuten* på Folkets Hus i Pajala. Arrangemanget drog inte många besökare, vilket kan bero på att det var varmt och soligt utomhus, samt att smittspridning av covid-19 var fortsatt hög i Pajala. Föreningen bjöd in till filmvisningen som en del av det hiv-preventiva arbetet.

## Regnbågsdagen

Det togs beslut om att inte arrangera Regnbågsdagen 2021, med anledning av att pandemin fortsatt påverkade samhället. Det ansågs inte försvarbart att uppmuntra yrkesverksamma från olika arbetsplatser att delta på en konferensdag och föreningens egen arbetsbörda var tung under hösten. Regnbågsdagen kommer istället att flyttas till våren.

## Suicidprevention

Föreningen ansökte om medel för att kunna genomföra suicidpreventiva insatser. Vår ansökan fick emellertid avslag och föreningen har därmed inte kunnat öka sin verksamhet till att innefatta suicidprevention. Vi har fortsatt erbjudit MHFA-utbildningar (Mental Health First Aid), samtalsstöd samt stärkande mötesplatser.

## Samtalsstöd

Föreningen har erbjudit rådgivning, kris- och stödsamtal genom anställd kurator. Stödsamtalen kan handla om det mesta som är relaterat till att leva som hbtqia+person. Stödsamtal har också erbjudits till personer som lever med hiv och deras anhöriga, samt till personer med ökad risk för hiv-infektion.

## Hiv-preventivt arbete

Föreningen har beviljats ekonomiskt stöd för 2021 från Folkhälsomyndigheten för hiv-preventivt arbete. Detta arbete har innefattat samtalsstöd, informationsspridning, föreläsningar, utdelning av kondom-kit och anordnande av informativa tävlingar. Under året har en grafiker tagit fram nya element till informationsmaterial och även nya miniflyers till kondomkit har tagits fram. I samband med World Aids Day 2021 så har vi tagit fram en informationsfilm med Region Norrbottens smittskyddsläkare med svar på korta frågor om hiv i Norrbotten. Under våra träffar

har vi erbjudit kondomkit och samtalat om hiv-relaterade frågor, till exempel vikten av att känna till sin status. I samarbete med RFSL:s riksförbund har vi erbjudit snabbtestningsverksamhet för hiv.

Under Luleå Pride 2021 hölls en föreläsning från Folkhälsomyndigheten om aktuella siffror om smittspridning och information om överföringsvägar, stigma och attityder gentemot hiv, samt att ett panelsamtal genomfördes som handlade om attityder och stigma och hur man når ut lättare med aktuella rön och information om hiv idag.

Under Pride Boden Queer Filmfestival 2021 visades filmen *Den längsta resan är resan inåt - filmen om Steve*, vi höll en föreläsning om säkrare sex och anordnade en inspirationsföreläsning med Tobias Karlsson som lever öppet med sin positiva hiv-status.

Under Tornedalen Pride visades filmen *120 slag i minuten* som handlar om hiv-epidemin under 90-talet och hur det tog lång tid att få ut bromsmediciner.

## Träffar

Eftersom pandemins smittspridning var hög stor del av året så har föreningen haft en restriktiv hållning till att anordna träffar. Det har fokuserats på att anordna träffar för Newcomers och för ungdomar eftersom de har bedömts vara de målgrupper som har störst behov av träffar, men även några träffar har anordnats för Stolta föräldrar. Flera av träffarna har anordnats digitalt istället för fysiskt. Inga träffar för föreningens medlemmar har anordnats i övrigt.

## Newcomers

Föreningen har under 2021 haft TIA-medel (Tidiga Insatser för Asylsökande) för stöd av Newcomers-verksamheten. Detta har möjliggjort mötesplatser, nätverkande och tillgängliggjort information för nyanlända hbtqia+personer. Föreningen har haft träffar med gruppen varannan vecka under första halvåret, främst digitala. Under andra halvåret har träffarna varit veckovisa där varannan vecka varit digital och varannan fysisk. De fysiska träffarna har varit i Luleå eller Boden samt i vissa fall Piteå. Genom sammankomsterna och aktiviteterna har ett nätverk byggts där nyanlända fått möjlighet att stötta och hjälpa varandra samt få vara delaktig i integrerande aktiviteter. Aktiviteterna har haft tre fokusområden: kunskapshöjande, att uttrycka sig samt fysiska aktiviteter.

Föreningen har även arbetat med individuellt stöd till Newcomers-gruppen i form av vägledning, stöd och information om svenska samhället. Förbundet har juridiskt stöd som vi hänvisar vidare till i juridiska frågor.

Vidare har även en planering för uppstart av en kontaktpersonsverksamhet i form av förslag på rutiner och arbetssätt utarbetats. Dessa har tagits fram efter omvärldsanalys av andra avdelningars arbete.

## Ungdomsträffar

Föreningen har sedan 2018 ett samarbete med Ung i Luleå, som är vana att ordna mötesplatser för unga, för att anordna en särskild mötesplats för unga personer mellan 13 och 20 år, som utgår ifrån ett hbtqia+perspektiv. På detta sätt har det erbjudits en trygg frizon för unga hbtqia+personer där de kan prata öppet, och även få stöd och information från ledarna på plats. Med hänsyn till pandemirestriktioner har träffarna varit av mer sporadisk karaktär under första halvåret och mer regelbundna under andra halvåret. Totalt har fem (5) träffar genomförts.

Under Luleå Pride 2021 erbjöds särskilda programpunkter riktade till unga hbtqia+personer.

Föreningen har även arbetat med att utarbeta en planering för uppstart av en kontaktpersonsverksamhet i form av förslag på rutiner och arbetssätt. Dessa har tagits fram efter omvärldsanalys av andra avdelningars arbete.

## Stolta Föräldrar

Stolta Föräldrar har träffats en gång i månaden (med några undantag med hänsyn till semestrar och restriktioner) där de erbjudits en plats för öppna samtal kring att vara förälder till hbtqia+barn. Träffarna har varit såväl fysiska som digitala.

## Utbildningar

Föreningen har tillhandahållit hbtqia+utbildningar av olika karaktär och omfattning. Under 2021 har föreningen hållit en utbildningsserie med fem (5) utbildningstillfällen för en kommun, en inspelad digital föreläsning med möjlighet att delta live på frågestunder vid två (2) tillfällen, och en fokusutbildning på temat trans med inriktning begrepp, vård och bemötande. Vidare har skolinformationer genomförts i tre (3) kommuner med sammanlagt tolv (12) informationstillfällen.

Andra utbildningar som utförts under året är utbildningspass om säkrare sex, snuskbingo och en MHFA-utbildning.

Under året har vi lagt fokus på att sälja utbildningar. Det har vi gjort, inte minst genom att uppdatera landningssidan för utbildningar på vår hemsida [lulea.rfsl.se](http://lulea.rfsl.se) och aktivt göra utskick om vilka utbildningar vi erbjuder.

## Informations spridning

För att öka kunskapen om hbtqia+frågor i länet så har olika former av informations spridning använts. Broschyrer och annat informationsmaterial har spridits vid utåtriktad verksamhet under Luleå Pride och världsaidsdagen samt via postala utskick vid efterfrågan. Spridning av kunskap och information har även skett genom debattartiklar i lokaltidning, insändare samt i sociala medier.



Föreningen har under verksamhetsåret startat podden *Queera Norr* för informationsspridning om hur det är att leva som hbtqia+person i Norrbotten och den verksamhet vi bedriver.

---

## Vision

Under 2021 har föreningen arbetat för att visionen ska genomsyra hela verksamheten. Nedan beskrivs hur föreningen genomfört visionens olika delar.

## Media

Föreningen har varit aktiv i media genom att ha skrivit debattartiklar, svarat på insändare, varit med i intervjuer och reportage. Vidare har även föreningen i sociala medier samt via sin podd spridit olika typer av budskap, kunskap och viktiga frågor om hbtqia+personers livssituationer.

## Kompetensutveckling personal och förtroendevalda

Förtroendevalda och personal har deltagit i olika grad på RFSL:s vårkonferens som arrangerades av RFSL:s riksförbund under våren 2021 i form av tre digitala dagar: 1 april, 18 maj och 17 juni. Vårkonferensen belyste framtidsfrågor, övergrepp inom communityt, ideellt engagemang samt individstöd inom förbundet.

Vidare har förtroendevalda deltagit vid RFSL:s kongress som arrangerades digitalt av RFSL:s riksförbund. Förtroendevalda har i samband med kongressen deltagit i kongresskola och seminarium om RFSL:s internationella arbete.

Vi har utbildat delar av vår egna personal i att hålla workshops som en del i det hiv-preventiva arbetet, i frågor om säkerhetsarbete i SRHR (Sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter) -organisationer, och i traumahantering.

Nyanställd personal har utbildats av förbundet i att hålla vuxenutbildning i hbtqia+.

## Styrelsen

Styrelsen har under året haft löpande styrelsemöten och ansvarat för föreningens arbete i stort och föreningens politiska sakfrågor. Detta har genomförts bland annat genom att styrelsen har delegerat arbetsuppgifter, skrivit debattartiklar, och svarat på insändare.

## Personal och organisatorisk samverkan

Föreningens personal har fått uppdrag och uppgifter delegerat från verksamhetsledare som i sin tur har fått uppdrag och uppgifter delegerat från ordförande och styrelse. Under året har två gemensamma möten i storgrupp med både personal och förtroendevalda hållits. Utöver detta har styrelsen haft styrelsemöten och arbetsgruppsmöten. Besluten från dessa möten har kommunicerats till personalen antingen genom personalens eller verksamhetsledarens närvaro under mötena eller genom ordförande som tagit kontakt med verksamhetsledare eller direkt med personalstyrkan i stort. I all kommunikation har det eftersträvat att hålla det enkelt och prioritera att verksamheten kan fortskrida framför att hålla hårt på särskilda kommunikationsvägar; alla ska kunna prata direkt med den som ett beslut eller arbetsuppgift mest berörs av. Samtidigt har föreningen jobbat för att förtydliga olika roller och vilka som har mandat att ta vilka beslut för att minska möjliga friktionsytor.

## Planering

En årsplan togs fram i början av året och den har personalen följt upp, uppdaterat och reviderat under årets gång. Under längre ledigheter har ansvarsområden fördelats mellan personal och förtroendevalda så att det löpande arbetet har kunnat fungera. I planeringen av året har vi även haft pandemin i åtanke och haft beredskap på att restriktioner kan komma och förändra planen. Det som inte har genomförts under detta året är Regnbågsdagen (på grund av pandemin) och suicidpreventivt arbete (på grund av avslag på ansökan).

## Dokumentation

Föreningen använder sig av onlineverktyg såsom Basecamp och Google-drive för det gemensamma arbetet. All personal och förtroendevalda har tillgång till den information som är relevant för dem.

Föreningen för löpande dokumentation av sin verksamhet, det vill säga, antal besökare på evenemang och träffar. All verksamhet kalenderförs i den gemensamma kalendern på Basecamp.

Föreningen använder sig av lulea.rfsl.se, Facebook och Instagram för att kommunicera ut verksamhet, sprida kunskap och dela inlägg från andra organisationer.

Föreningen har arbetat med ett nytt verksamhetssystem för samtalsstödet som har finansierats via förbundet under 2021. Ett nytt avtal är upparbetat med leverantören för fortsatt säkert dokumentationsarbete med samma verksamhetssystem under 2022.

## Värdegrundsarbete

Föreningen har arbetat för förändring av värderingar, attityder och inställningar i samhället i enlighet med RFSL:s riksförbunds principprogram. Detta har genomförts genom att föreningen har anordnat aktiviteter riktade till allmänheten.

Vidare har också föreningen arbetat med media genom intervjuer om särskilda ämnen och genom debattartiklar för att förändra värderingar och attityder hos allmänheten.

Föreningen har ständigt fört interna samtal för att granska det egna arbetet med värdegrundsfrågor i den egna organisationen och i det egna arbetet.

## Bredda hbtqia-spektrat

Föreningen har arbetat för att synliggöra bredden hos hbtqia-spektrat oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika. Internt har föreningen arbetat för att bredda hur vi ser och pratar om hbtqia+begreppet genom ständig dialog och att påminna varandra, så att fler ska känna sig inkluderade vid våra aktiviteter och event.

## Intersektionellt perspektiv

Föreningen har arbetat med ett intersektionellt tänkande för att visa på, arbeta med och förändra normer och maktstrukturer samt hur dessa hänger ihop i samhället. Detta innebär bland annat att följa de styrdokument gällande funktionalitet, jämställdhet och antirasism som finns inom RFSL. Detta påverkar mest verksamheten när vi genomför de större evenemang där vi gemensamt tittar på till exempel representation på scener och på hur lokaler som används är beskaffade.

## Samverkan och nätverkande

Föreningen har bland annat samverkat med kommuner och landsting i regionen, ABF, Sensus, Noaks Ark, Luleå studentkår, Luleå Ju-jutsuklubb, och andra pride-arrangörer. För att nå ut med så mycket information som möjligt har vi samarbetat med andra RFSL-avdelningar, så att vi kan jobba i varandras upptagningsområden när det stärker organisationen och skapar möjlighet att driva mer eller bättre verksamhet. RFSL Luleå och norra Norrbottens län håller därmed informationstillfällen och utbildningar i hela länet, samt driver Newcomers-verksamhet i samarbete med RFSL Piteå Älvdal. Föreningen har haft tät kontakt med RFSL:s riksförbund för att hålla sig uppdaterad om vad som händer i hbtqia+frågor nationellt och internationellt.

Föreningen har även nätverkat med Föräldrasupporten i Luleå, Närpsykiatrien samt deltagit på nätverksträffar gällande patientgruppen med könsdysfori.

## Norra Norrbotten

Föreningen har under året arrangerat evenemang på ett par orter utanför stationeringsorten, Luleå, men har på grund av pandemin inte rest runt i regionen på det vis som vi hade önskat att verksamhet skulle kunna bedrivas. Vi arrangerade Boden Queer Filmfestival i samband med Pride Boden i Boden och Tornedalen pride i Pajala. Utöver det har vi även besökt Kalix Pride.

## Utvärdering och uppföljning

Genom utvärderingsmöten, rapporter, enkätundersökningar, mediebevakning, fortlöpande kontakt med RFSL:s riksförbund och finansiärer har vi kontinuerligt utvärderat föreningens verksamhet.

## Engagerade och aktiva medlemmar

Föreningen har aktivt jobbat för att få fler medlemmar genom sociala medier, på evenemang och i de engagerades nätverk. Det har varit tillgängligt att bli medlem via webben eller på plats vid de aktiviteter som har genomförts. På grund av pandemin har inga särskilda medlemsarrangemang anordnats under året.

Föreningen har uppmuntrat målgruppen att bli delaktiga i arbetet med särskilda uppgifter med syfte att få fler engagerade. Under 2021 har färre personer rekryterats som volontärer vid evenemang med hänsyn till pandemin.