



# Verksamhetsplan 2024

## Inledning

RFSL Luleå och norra Norrbottens län startades 2011 och lokalavdelningen ingår i den rikstäckande organisationen RFSL (Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter). Avdelningens syfte och ändamål är att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka. Avdelningen ska bedriva politik, informationsverksamhet, social verksamhet och stödjande verksamhet, i den mån avdelningen har möjligheter och resurser till, för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter samt intersexpersoner. (Ur RFSL:s stadgar).

## Hiv-preventivt arbete

Föreningen vill under 2024 erbjuda information om hiv, uppmuntra hiv-testning och främja säkert sex. Under 2024 kommer informationsbroschyrer om hiv och STI att erbjudas vid aktiviteter och event. Även kondomer och glidmedel kommer att delas ut till deltagare och i samband med aktiviteter och arrangemang.

## Regnbågsdagen

Genom den turnerande kunskapsdagen Regnbågsdagen vill föreningen öka medvetenhet och kunskap kring hbtqi+-frågor i Norrbotten. Regnbågsdagen är ett kunskaphöjande evenemang som främst vänder sig till yrkesverksamma men är öppen för alla som är intresserade. Dagen innefattar olika föreläsningar, paneldebatter och nätverkande. 2024 kommer dagen, precis som tidigare år, vara gratis och rikta sig till alla invånare i regionen.

Regnbågsdagen har olika teman varje år för att ge konferensen särskilt riktad kunskap:

- 2011 "Ett Norrbotten för alla"
- 2012 "Bättre hälsa för alla"
- 2013 "För ett bättre bemötande genom hela livet"
- 2014 "Identitet"
- 2015 "Omvärld – hbtqia, antirasism och asyl"
- 2016 "FÅ PLATS! Bemötande för alla!"
- 2017 "Bana för att växa! - hbtqia-perspektiv i arbetet med barn och unga"
- 2018 "Min hälsa! - Samhällets insatser för hbtqia-personers kunskap om sin egen hälsa"
- 2019 "Exkluderar du? Hbtqia+ och icke-diskriminering på arbetsplatsen och i vardagslivet"
- 2020 "Transinkluderande jämställdhetsarbete" (digitalt)
- 2021 inställt pga pandemin
- 2022 "Pandemins effekter för hbtqi+personer" (fysiskt och digitalt)

2023 Temat för Regnbågsdagen 2023 är inte fastställt i skrivande stund.

## **Evenemang**

Föreningen vill under 2024 anordna flera evenemang som tilltalar hela befolkningen i stort och hbtqi+personer i synnerhet. Innehållet under evenemangen ska vara både underhållande och informerande/utbildande. På scener och representerade på andra vis kommer hbtqi+personer lyftas som förebilder och aktuella hbtqi+frågor tas upp. Vid anordnandet ska det arbetas ur ett intersektionellt perspektiv i så stor utsträckning som möjligt.

### **Luleå Pride**

Föreningen arrangerade Luleås första pridedfestival juni 2012 och har sedan anordnat festivalen årligen. Festivalen har på några få år blivit en succé som har lockat tusentals besökare varje dag. Därigenom har föreningen nått många människor med hbtqi+kunskap och bidragit till attitydförändring. Luleå Pride ska vara en trygg och inspirerande mötesplats för hbtqi+personer. Festivalen ska stärka, sammanföra och utveckla alla i Norrbotten genom att kombinera politiska diskussioner och kunskapshöjande inslag med fest, gemenskap och glädje. Under 2024 kommer Luleå Pride att anordnas en helg i slutet av sommaren.

### **Tornedalen Pride Pajala**

Tornedalen Pride har arrangerats i samband med Pajala marknad sedan 2014. Föreningens mål är att genomföra Tornedalen Pride Pajala i samband med Pajala marknad under 2024. Tornedalen Pride Pajala ska innehålla kunskapshöjande insatser, kulturevenemang samt en prideparad.

### **Tornedalen Pride Övertorneå**

Tornedalen Pride Övertorneå arrangerades första gången under sommaren 2023. Föreningens mål är att genomföra Tornedalen Pride Övertorneå i samband med Övertorneå marknad även under 2024. Tornedalen Pride Övertorneå ska innehålla kunskapshöjande insatser, kulturevenemang samt en prideparad.

### **Överkalix Pride och samarbete med Överkalix kommun**

Överkalix Pride är tänkt att bli ett treårigt projekt där projektledning och genomförande utförs av RFSL Luleå och norra Norrbottens län, finansiering sker av Leader Polaris och Sparbanken Nord. Överkalix kommun är projektägare. I skrivande stund inväntar föreningen fortfarande besked om beslut för projektet. Målet med projektet är att en prideparad ska tåga genom Överkalix kommun två gånger per år. Tre Pridefestivaler ska genomföras där vardera festival ska innehålla minst tre föreläsningar och tre scenframträdanden. Detta blandat med mindre aktiviteter och mötesplatser med hbtqi+tema. Utbildningsinsatser för utvalda yrkesgrupper kommer också att ske i kommunen. En volontärsverksamhet ska startas upp inom kommunen för att stärka arbetet, volontärerna kommer att utbildas i hbtqi+frågor, två träffar per år kommer att genomföras.

### **Boden Pride och Boden Queer Filmfestival**

Boden Pride genomfördes 2023 i samarbete med Bodens kommun. Under 2024 planerar föreningen att fortsätta det samarbetet. Festivalen skall innehålla prideparad, kunskapshöjande

insatser, kultur samt skapa mötesplatser. Vårt mål är också att slå ihop festivalen med Boden Queer Filmfestival och visa queera filmer under festivalen..

## **Träffar**

Föreningen anordnar flera olika typer av träffar för medlemmar, hbtqi+personer och anhöriga. Några återkommer som riktade träffar för en viss målgrupp, andra sker på ett visst tema och vissa anordnas som engångsträffar. Några återkommande träffar är Ungdomsträffar, Newcomers-träffar och Stolta Föräldrar-träffar. Genom att i viss mån också fortsätta erbjuda digitala träffar vill föreningen skapa möjlighet för fler i hela länet att delta.

### **Newcomers**

RFSL:s Newcomers-verksamhet möjliggör mötesplatser, nätverkande och tillgängliggör information för nyanlända hbtqi+personer. Fram till och med februari 2024 har föreningen tita-medel (tidiga insatser för asylsökande) via Länsstyrelsen för att genomföra verksamhet i projektform. Newcomersträffar brukar bestå av fika med samtal samt en aktivitet eller en föreläsning. Genom sammankomsterna och aktiviteterna byggs ett nätverk där nyanlända kan stötta och hjälpa varandra. Behovet av dessa träffas är stort, men många har svårt att ta sig till fysiska träffar och deltagandet på digitala träffar är störst. Föreningen har därför för avsikt att byta ort för fysiska träffar för att se var det fysiska deltagandet kan öka, samtidigt som vi vill fortsätta med digitala träffar. Detta arbete kommer vi fortsätta med under 2024.

### **Ungdomsträffar**

Föreningen har sedan 2018 ett samarbete med Ung i Luleå som är vana att ordna mötesplatser för unga, för att anordna en särskild mötesplats för unga personer som utgår ifrån ett hbtqi+perspektiv. På detta sätt erbjuds en trygg frizon för unga hbtqi+personer där de kan prata öppet och också få stöd och information från ledarna på plats. Detta har visat sig mycket uppskattat. Föreningens mål är att fortsätta med detta samarbete även 2024.

### **Stolta föräldrar**

Stolta föräldrar kommer att fortsätta träffas ungefär en gång i månaden och erbjudas en plats för öppna samtal kring att vara förälder till hbtqi+barn. Föreningen planerar att under några av årets träffar anordna någon särskild aktivitet, som t.ex. att gå ut på restaurang eller ge information om särskilt tema. Träffarna är efterfrågade och kommer att fortsätta under 2024.

### **Träffar för regnbågsfamiljer**

Under senhösten 2022 startades träffar för Regnbågsfamiljer. Träffarna riktar sig till barnfamiljer där någon av de vuxna är hbtqi+. På träffarna är hela familjen välkommen att delta. Träffarna är till för att umgås med andra familjer, utbyta erfarenheter och få stöd av varandra.

### **Afterwork**

Föreningen började 2022 att samarbeta med Kulturcentrum Ebeneser för att genomföra afterwork med queert tema. Under 2023 har samarbetet fortsatt med gott resultat. Vårt mål är att fortsätta samarbetet även under 2024.

## Norrbottnen

Under 2024 kommer föreningen att jobba för att verka i hela norra Norrbotten. Detta kommer att göras genom att inleda samtal med kommuner där föreningen inte har samarbeten i dagsläget. Målet är att skapa varierande mötesplatser i hela upptagningsområdet med ett särskilt fokus på att unga hbtqi+ personer. Detta kommer bland annat ske i samband med pridefestivaler. Föreningens mål är att minst en hbtqi+aktivitet skall genomföras i länets samtliga kommuner.

## Utbildningar

Föreningen tillhandahåller flera typer av utbildningar med syftet att öka kunskapen om hbtqi+frågor. I syfte att öka medvetenhet kring frågor rörande hbtqi+personers rättigheter bland elever kommer föreningen erbjuda skolinformation, en utbildning för ungdomsgrupper framtagen av RFSL. Skolinformationerna har ett fastlagt innehåll och hålls gemensamt av två av föreningens skolinformatörer, som alla är utbildade av RFSL-förbundet. Föreningen ska erbjuda skolinformationer för alla högstadie- och gymnasieskolor i upptagningsområdet. För andra ungdomsgrupper än skolklasser kan informationspass tas fram och anpassas. Föreningen strävar efter att rekrytera och utbilda fler skolinformatörer.

Föreningen erbjuder även utbildningar för vuxna både till allmänheten och för arbetsplatser. Vuxenutbildningar kan exempelvis handla om grundläggande hbtqi+kunskap, om cis- och heteronormen och normkritik, eller om hbtqi+personers livsvillkor och bemötande. Varje utbildning kan anpassas utifrån behov och önskemål från beställaren.

## Informationsspridning

För att öka kunskapen om hbtqi+frågor i länet så ska olika former av informationsspridning användas. Vid aktiviteter och evenemang erbjuds broschyrer och annat informationsmaterial. I syfte att öka kunskapen inom verksamhetsområdet tillhandahålls grundläggande information gratis medan fördjupande material erbjuds till självkostnadspris. Vi kommer ständigt ha nära kontakt med RFSL-förbundet och därmed ha tillgång till RFSL-förbundets material i vår strävan efter ökad kunskap inom hbtqi+området i Norrbotten. Spridning av kunskap och information kommer även att ske genom insändare eller annan politisk påverkan. Föreningen kommer utveckla och utöka närvaron i sociala medier och på andra sätt digitalt för informationsspridning och medvetandegörande.

## Media och kommunikation

Föreningens mål är att via media skapa debatt, sprida kunskap, nå ut med viktiga frågor, upplysa om hbtqi+personers livssituationer samt sprida våra evenemang. Detta gör vi genom pressmeddelanden, intervjuer, debattartiklar, medverkande vid andras evenemang och genom att synas och höras. Föreningens mål är att aktivt arbeta med sociala medier med spridning av föreningens aktiviteter, händelser och budskap för att nå ut till så många som möjligt.

## Kompetensutveckling personal och förtroendevalda

För att säkerställa att de anställda har den aktuella kunskapen som de behöver i sitt arbete och för att alltid kunna erbjuda utbildningar av högsta kvalitet så vidareutbildas de anställda kontinuerligt med hjälp av RFSL-förbundet. De anställda får även delta i andra för arbetsuppgifterna relevanta utbildningar samt olika event för att få kompetensutveckling och inspiration. Vi vill att regionen

alltid ska kunna ta del av aktuella förändringar samt det förändringsarbete som pågår nationellt inom hbtqi-frågor och därför behöver aktiva personer inom föreningen vara uppdaterade om även det nationella arbetet.

Det är viktigt att styrelsemedlemmar kan representera föreningen i olika sammanhang och kan bemöta föreningens medlemmar och målgrupp på ett bra sätt. Alla förtroendevalda ska kort efter årsmötet gå en hbtqi-utbildning för att säkerställa att alla i styrelsen har nödvändig kunskap om föreningens hela målgrupp. Styrelsemedlemmar ska dessutom delta vid en genomgång av RFSL som organisation, ta del av den uppförandekod som förtroendevalda ska följa, samt följa det som styrelsen gör upp om ansvarsfördelning och hantering av olika situationer.

Alla verksamma inom föreningen ska ha grundläggande hbtqi+kunskap. Alla verksamma ska dessutom ha god sakkunskap avseende de uppgifter som följer med den roll som personen har i föreningen. Detta för att säkerställa att föreningens verksamma personer kan utföra sina uppgifter på ett kompetent vis. Genom ständig vidareutbildning av verksamma inom föreningen kommer vi att ha kompetenta anordnare av aktiviteter, ha ett effektivt arbete internt och alltid kunna erbjuda utbildningar av högsta kvalitet.

## **Styrelsen**

Styrelsen ska tänka framåt, ta fram riktningen för arbetet i föreningen och ansvarar för att leda föreningen mot målen. Som verktyg använder styrelsen förbundets styrdokument, föreningens styrdokument och denna verksamhetsplan. Föreningen ska vara en levande förening där styrelse, anställda, aktivister och volontärer samverkar. Styrelsen ansvarar för att hela föreningen drar åt samma håll.

## **Personal och organisatorisk samverkan**

Föreningens verksamhet drivs dels av styrelsen, dels av anställda och dels av aktiva medlemmar. Det ska finnas fungerande rutiner för samverkan mellan alla. Styrelsen har det yttersta arbetsgivaransvaret för anställda i föreningen. Under 2024 kommer styrelsen se över hela organisationen och arbeta för att skapa nya rutiner och hållbara strukturer för personal och styrelse samt se över rutiner för arbetsmiljö i föreningen.

## **Värdegrundsarbete**

Föreningen ska arbeta för förändring av värderingar, attityder och inställningar i samhället i enlighet med RFSL Förbundets principprogram. Detta görs genom att anordna aktiviteter riktade till allmänheten eller specifika grupper, vilket kan göras både genom att anordna aktiviteter/föreläsningar/workshops på andras arenor, och genom att bjuda in till en egen arena som kan vara såväl fysisk som digital.

Föreningen ska ständigt föra interna samtal för att granska det egna arbetet med värdegrundsfrågor i den egna organisationen och i det egna arbetet.

## **Bredda hbtqi+spektrat**

Föreningen ska jobba för att synliggöra bredden hos hbtqi+spektrat oavsett sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck. Även internt ska föreningen jobba för att bredda hur vi ser och pratar om hbtqi+begreppet, för att fler ska känna sig inkluderade vid våra aktiviteter och event.

## **Intersektionellt perspektiv**

Föreningen ska arbeta med ett intersektionellt tänkande för att visa på-, arbeta med- och förändra normer och maktstrukturer samt hur dessa hänger ihop i samhället. Detta ska genomsyra hela verksamheten. Detta innebär bland annat att följa de styrdokument gällande funktionalitet, jämställdhet och antirasism som finns inom RFSL. Föreningen ska ha en strategi för att tillämpa ett intersektionellt perspektiv i alla projekt som genomförs, för att kunna beakta olika perspektiv vid val av lokal, arbetssätt och kommunikation.

## **Samverkan och nätverkande**

För att kunna driva påverkansarbetet framåt och nå ut till olika delar av samhället är samverkan och nätverkande viktigt. På det sättet kan föreningen utbyta kunskap och erfarenheter, få nya perspektiv och idéer. Genom att delta vid andras evenemang kan vi nå nya arenor, genom att bjuda in andra att delta vid våra evenemang sprider vi kunskap. Samverkan och nätverkande ger också möjlighet att anordna större och/eller andra arrangemang än vad som annars hade varit möjligt.

Föreningen kommer bland annat att samverka med kommuner och regioner samt andra föreningar inom länet. Vi kommer även samarbeta med andra organisationer och företag som vill lyfta frågor kring hbtqi+, mångfald, normer och mänskliga rättigheter.

## **Engagerade och aktiva medlemmar**

Föreningen ska aktivt jobba för att få fler medlemmar. Det ska vara enkelt att bli medlem i föreningen och därför kommer det att ges möjlighet att bli medlem direkt på plats vid aktiviteter. Det ska finnas en transparens inom föreningen för medlemmar och vara enkelt att som medlem påverka och engagera sig. Särskilda medlemsarrangemang kommer att anordnas under året. Föreningen vill uppmuntra målgruppen att bli delaktiga i föreningens arbetsgrupper eller hjälpa till med särskilda uppgifter med syfte att få fler engagerade. På så sätt skapas en större mångfald och ökade resurser i föreningen. Alla nya personer som engagerar sig i föreningen kommer att utbildas i grundläggande hbtqi+kunskap för att säkerställa kompetensen i föreningen. Som engagerad kan en till exempel hjälpa till under medlemsaktiviteter eller vara med i en arbetsgrupp. Föreningen har som mål att ge ut minst två nyhetsbrev under året.